

ANNO 2014 - GRADO DI CONDIVISIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE

	In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione	
	1 Per nulla	2	3	4	5	6 Del tutto	
Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	5	5	11	4	4	1	3
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	1	9	8	5	2	2	3,15
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	1	7	10	7	2	2	3,28
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	2	6	8	6	3	3	3,39
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	4	5	5	5	5	4	3,5
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	0	8	3	8	5	4	3,79
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	4	2	5	4	6	7	3,96
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	4	3	8	4	3	6	3,61
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3	3	6	5	6	6	3,9
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3	4	6	8	3	5	3,66

N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	6	6	6	6	3	2	3
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	10	5	8	2	3	1	2,52
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	6	8	7	3	1	4	2,9