



**COMUNE DI LA LOGGIA
PROVINCIA DI TORINO**

Servizio Segreteria e Affari Generali

Verbale di riunione di contrattazione decentrata

In data ²⁷~~26~~.02.2009, presso il palazzo comunale, regolarmente convocate, si sono riunite:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PRESENTE FIRMA

Dott. Francesco Fumarola – PRESIDENTE
Dott. Paolo Zorzit – COMPONENTE
Dott. Walter Bosio – COMPONENTE

X	
X	
X	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL – fp/enti locali
CISL/FPS
UIL/EE.LL
Coordinamento Sindacale Autonomo
DICCAP

X	
X	
X	

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Barbero Marinella
Bevacqua Francesco
Forcella Gaetano

X	
X	
X	

A seguito dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 03.02.2009 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, nonché del parere favorevole espresso da parte dei Revisori dei Conti, in data 09.02.2009, sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, vista la deliberazione della giunta comunale n. 23 del 26.02.2009, che ha autorizzato il Presidente della delegazione alla sottoscrizione dell'accordo, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Accordo per la destinazione delle risorse decentrate 2008.



Accordo collettivo decentrato di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate - Anno 2008.

1. Le parti prendono atto che le risorse decentrate sono costituite così come da prospetto allegato al presente accordo, secondo quanto stabilito con deliberazione G.C. n. 138/08 e determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 345/08, ed in particolare:

- Risorse stabilizzate: € 70.846,66
- Risorse variabili: € 38.748,75 oltre a risparmi lavoro straordinario pari ad € 509,89, per complessivi € 39.258,64

2. Le parti prendono atto che le risorse decentrate da destinare, al netto delle risorse destinate all'incentivazione di attività previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) e dei servizi aggiuntivi, di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1998-2001, sono le seguenti:

Risorse stabilizzate disponibili:	€ 659,10
Risorse variabili disponibili:	€ 12.605,24

Totale risorse decentrate disponibili:	€ 13.264,34

3. Le parti convengono di destinare le suddette risorse come segue:

a) Indennità di turno, disagio, maneggio valori e stato civile: presunti € 9.933,60, così suddivisi:

- Indennità di turno: presunti € 7.300,00
- Indennità di disagio, di cui al successivo art. 4, lett. a): presunti € 303,60
- Indennità di disagio, di cui al successivo art. 4, lett. b): presunti € 1.100,00
- Indennità di stato civile, di cui al successivo art. 6: € 900,00
- Indennità di maneggio valori, di cui al successivo art. 7: presunti € 330,00

b) Compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi: la quota residuale, pari a presunti € 3.330,74, oltre alle somme eventualmente residuanti dalle quote destinate all'applicazione degli altri istituti contrattuali (straordinario, indennità di turno, disagio, ecc.).

4. L'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1° aprile 1999, è riconosciuta per compensare le seguenti attività disagiate:

a) Orario di lavoro che includa ordinariamente:

- giornate lavorative con articolazione dell'orario lungo un arco temporale superiore a 10 ore, inteso quale lasso di tempo intercorrente tra ora di inizio e ora di fine servizio, indipendentemente dalla durata della pausa intermedia.
- la giornata del sabato.

b) Attività prestata dal personale avente il profilo professionale di "Esecutore tecnico".

5. L'indennità di cui all'articolo precedente non è cumulabile con l'indennità di turno e/o di rischio ed è riconosciuta nelle seguenti misure:

- per la fattispecie di cui alla lett. a): € 2,20 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, rientrando in una delle tipologie sopra definite.
- per la fattispecie di cui alla lett. b): € 2,50 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

6. Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL 1° aprile 1999, come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, sono corrisposte a:

- Dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficiale elettorale: € 300,00 su base annua.

Le suddette indennità sono corrisposte in proporzione al periodo di formale attribuzione delle relative funzioni; a tal fine, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni si considerano come mese intero, mentre quelle inferiori a 15 giorni non si considerano.

7. L'indennità di maneggio valori è corrisposta ai soggetti individuati secondo i criteri definiti dall'art. 2 del Contratto collettivo decentrato integrativo del 13.10.2002.

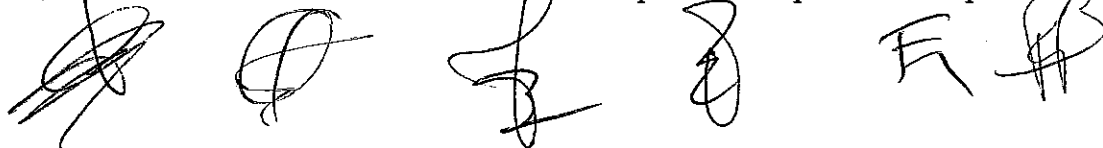
L'importo spettante per valori maneggiati mensilmente fino ad € 3.000,00 è elevato da € 1,00 a € 1,50 giornalieri.

L'indennità è corrisposta per ogni giorno di effettiva presenza in servizio e per le sole giornate in cui il dipendente sia effettivamente adibito all'attività di maneggio valori.

8. Le risorse decentrate integrate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, pari ad € 5.000,00 sono destinate alle finalità individuate nella deliberazione G.C. n. 138/08, e sono ripartite come segue:

- attività legate all'apertura della nuova scuola materna "Il piccolo principe": € 3.700,00

La suddivisione tra i servizi interessati - Servizio Istruzione, Segreteria e affari generali, Tecnico LL.PP e Finanziario - della quota complessiva sopra



riportata avverrà in proporzione al grado di coinvolgimento di ciascuno di essi da determinarsi in ragione delle ore dedicate complessivamente dal personale interessato (con esclusione delle ore svolte dal personale incaricato di posizione organizzativa);

- attività legate alle pattuglie serali fuori turno e attività prestate in giornate festive a favore dei componenti il corpo di polizia municipale, nell'ambito dell'obiettivo n.1 del servizio vigilanza, per le maggiorazioni di lavoro ordinario: € 600,00;

- attività "Campagna regionale "Guido informato - Uso/abuso di sostanze stupefacenti e psicotrope sulle capacità di guida" adesione del Comune di La Loggia" congiuntamente con il Comune di Vinovo, con le modalità ed alle condizioni illustrate nella richiamata circolare regionale 9768/2846/5.2 del 30/08/2007, che ha coinvolto nel 2007 il servizio polizia municipale: € 700,00.

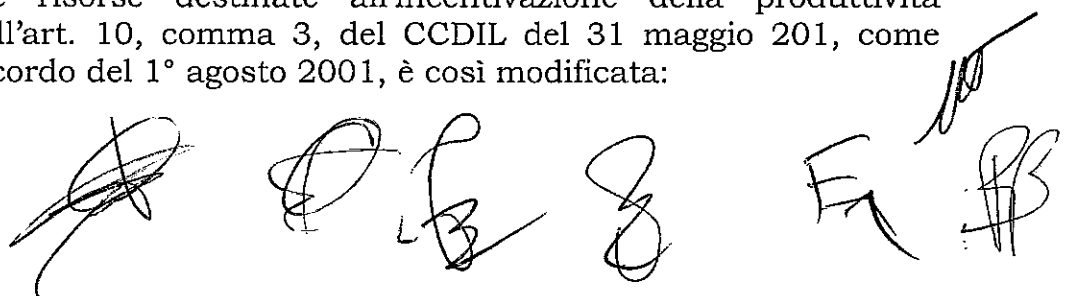
9. Le somme di cui sopra saranno corrisposte secondo i seguenti criteri:

- le somme saranno rese disponibili solo a consuntivo, previo accertamento e certificazione dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di valutazione;
- le risorse destinate a ciascun obiettivo di miglioramento/ampliamento dei servizi saranno erogabili soltanto in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento dei risultati, certificata, per ciascun obiettivo, dal nucleo di valutazione (per esempio, in caso di raggiungimento dei risultati pari al 50% rispetto ai risultati attesi, sarà erogato soltanto il 50% delle risorse destinate all'incentivazione di quello specifico obiettivo).
- Le risorse destinate a ciascun obiettivo di miglioramento, fermi restando i limiti di erogazione di cui al punto precedente, sono distribuite, con provvedimento dei responsabili di servizio assegnatari degli obiettivi, al personale interessato, secondo criteri di proporzionalità in ordine al grado di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo, alla qualità delle prestazioni ed all'impegno profuso.

10. Ai fini dell'attribuzione del compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi, fatto salvo quanto diversamente disposto dal presente accordo, continuano ad osservarsi i criteri e la disciplina contenuti nei vigenti contratti decentrati integrativi, con particolare riferimento a:

- Contratto decentrato integrativo del 31 maggio 2001, come modificato con l'accordo del 1° agosto 2001.
- Contratto decentrato integrativo del 13 novembre 2002 ("Code contrattuali" all'accordo del 31 maggio 2001).

11. Ai fini di ottemperare a quanto disposto dall'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008, la formula per il calcolo del punteggio individuale, relativo alla distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività collettiva, di cui all'art. 10, comma 3, del CCDIL del 31 maggio 2001, come modificato con l'accordo del 1° agosto 2001, è così modificata:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then a signature that appears to be 'S', and finally a set of initials 'FN' and 'PB' with a checkmark above them.

Punteggio individuale = (valore del giudizio conseguito) x (numero di giornate lavorate nell'anno) x percentuale orario di lavoro / (numero di giornate lavorative nell'anno).

Ai fini del computo delle giornate lavorate nell'anno, le assenze dal servizio non sono equiparate alla presenza in servizio, con le sole eccezioni previste dall'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008 e delle giornate di ferie e festività soppresse.

La percentuale dell'orario di lavoro si considera solo in caso di part-time orizzontale.

L'art. 10, comma 4, del CCDIL del 31 maggio 201, come modificato con l'accordo del 1° agosto 2001, è disapplicato.

12. Ai sensi dell'art. 1, comma 7, del CCNL del 14 settembre 2000, il rimborso relativo alle spese energetiche e telefoniche, spettante al personale che partecipa a progetti di telelavoro, è convenuto su base annua in misura forfetaria pari ad € 100,00, secondo quanto previsto dal progetto di telelavoro. Il suddetto rimborso sarà a carico del bilancio comunale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti danno atto che, conformemente all'indirizzo espresso dalla G.C. con deliberazione n. 23 del 26/02/09, le risorse incentivanti, stanziata nella misura di euro 3.700,00 ex. art 15, comma 5, del CCNL 1998-2001 per le attività legate all'apertura della nuova scuola materna "Il Piccolo Principe", saranno ripartite tra i servizi coinvolti (Istruzione, sport e politiche sociali, Finanziario e Segreteria ed affari generali), proporzionalmente alle ore prestate complessivamente dal personale di ciascun servizio, da documentarsi a cura dei responsabili interessati mediante apposite relazioni di servizio e da sottoporre a verifica da parte del Nucleo di Valutazione. Nell'ambito di ciascun servizio, le risorse saranno distribuite al personale interessato secondo i criteri individuati nel contratto decentrato.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti danno atto che le somme destinate a forme previdenziali e assistenziali delle forze di polizia municipale previste ai sensi del Decreto legislativo n. 285/92 ammontano, per l'anno 2008, ad euro 7.000,00.

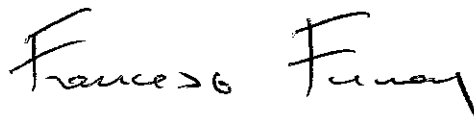
DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

In considerazione dell'esiguità delle risorse disponibili, ai fini di garantire l'erogazione dell'indennità di turno per l'anno 2009 ai dipendenti aventi diritto, si rende necessario conseguire risparmi nell'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario in misura pari ad almeno € 5.000,00. Tali risparmi, di cui all'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1998-2001, potranno confluire nelle risorse variabili, ai sensi dell'art 31, comma 3, del CCNL 2002-2005.



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente – Dott. Francesco Fumarola



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

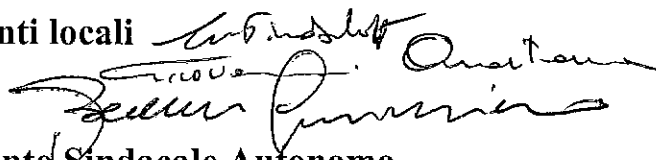
CGIL – fp/enti locali

CISL/FPS

UIL/EE.LL

Coordinamento Sindacale Autonomo

DICCAP

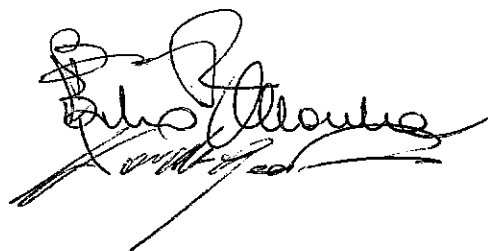


RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bevacqua Francesco

Barbero Marinella

Forcella Gaetano



COMUNE DI LA LOGGIA

RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2008 (G.C. 138/08 E DETERMINAZIONE N. 345/08)

VOCE	EURO
RISORSE DECENTRATE STABILI	70.848,66
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fond art.31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.1999	A) 36.717,79
3% fondo lavoro straordinario 1998	354,16
RISORSE LED 98	C) 8.427,54
0,82% MONTESALARI '97 - lett. j)	D) 3.088,96
1,1 % MONTESALARI '99 - art. 4, comma 1 CCNL 5.10/2001	E) 8.749,83
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO DAL 1.1.2000 - art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001	F) 796,33
INTEGRAZIONE 0,82% MONTE SALARI 2001 - Art. 32, comma 1, CCNL 2002/2005	G) 4.819,37
INTEGRAZIONE 0,50% MONTE SALARI 2001 - Art. 32, comma 2, CCNL 2002/2005	H) 3.886,59
Integrazione art. 4, comma 1 CCNL 2004/2005 - 0,5% monte salari 2003	H1) 4.026,29
RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	41.498,12
Eccezione per trasformazione rapporti di lavoro a tempo parziale - art.15, comma 2, lett.e), CCNL 1.4.1999 (v. prospetto 1) - IMPORTO DEFINITIVO (20% + 20%)	I) 5.013,13
Risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2 % monte salari '97 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999)	L) 7.082,22
Risparmi da lavoro straordinario anno 2008 art. 15, comma 1, lett. m)	P) 509,89
Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	N) 5.000,00
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge art.15, comma 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 - vedi dettaglio in calce	O) 23.890,88
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2008	112.342,78

allegato al contratto decentrato integrativo
anno 2008

IMPIEGHI RISORSE DECENTRATE

Onghi (riclassificazione Vigi. da V. M. n. 1 art. 7, comma 7, CCNL 3/13/1999)	I	516,46
FONDO - PROGRESSIONI ORIZZONTALI stanziato per passaggi esistenti al 31.12.2007	II	52.753,93
Risorse per corrispondere le indennità di congedo - art. 33 CCNL (comma 4) lett. a) e c) 2002/2005.	III	16.917,11
Impegni vincolati delle risorse stabili (I+II+III)		70.187,56
SALDO RISORSE DECENTRATE STABILI DA DESTINARSI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2008		559,10
Risorse presunta da destinare ad indennità varie	III	9.833,60
Indennità turno		7.300,00
Indennità maneggio valori		330,00
Indennità attività disguidato/rischio		1.403,60
Indennità stato civile		900,00
Produttività e maggiorazioni lavoro ordinario festivo e notturno personale coinvolto nei servizi aggiuntivi ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 - G.C. 78/08	I	5.000,00
Incentivazione attività previste da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1.4.1999 - vedi dettaglio in calce)	II	23.890,88
Impegni vincolati delle risorse VARIABILI (I+II+III)		38.824,48
SALDO (presunto) RISORSE DECENTRATE VARIABILI DA DESTINARSI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2008		2.671,64
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI (presunte) DA DESTINARE ULTERIORMENTE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2008		3.330,74

Dettaglio risorse specifiche disposizioni di legge		
FONDO RECUPERO EVASIONE (CI art. 59, c.1, lett. p) D.Lvo 448/97		8.915,00
FONDO art. 32, comma 40, L. 326/03, per istruttoria pratiche condono edilizio - ai netti oneri previdenziali e Irap		11.663,40
FONDO art. 92, commi 5 e 6 del D Lgs 12/04/2006, n. 163, progettazione interna opere pubbliche e incentivazioni rup (fondo oneri previdenziali)	(*)	2.237,48
FONDO risorse servizio demografico in attuazione D. Lgs 30/07 (pratiche diritti di soggiorno)	(**)	1.075,00
totale risorse art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1.4.1999		23.890,88

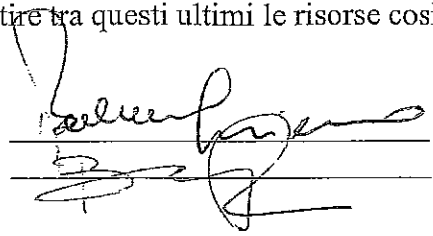
Fondo provvidenza integrativa agenti di polizia municipale anno 2008		7.000,00
(*) Gli altri importi evogati nel 2008, armonizzati a 16.729,96 (oneri riflessi compressi), si riferiscono ad emolumenti contabilizzati nei fondi decentrati negli anni precedenti		
(**) Tale quota corrispondente al contributo statale già versato al Comune nei mesi di dicembre 2008		

**DICHIARAZIONE A VERBALE RIUNIONE DEL 03/02/2009 CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2008**

Con riferimento all'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2008, i sottoscritti firmatari, pur valutando lo sforzo economico dell'amministrazione nella previsione di fondi necessari per garantire gli istituti fondamentali a favore del personale, esprime dissenso sulle modalità di distribuzione delle risorse incentivanti la produttività che tenuto conto che i fondi a disposizione dovrebbero essere indirizzati in maniera selettiva escludendo coloro che già beneficiano di risorse di cui alla lettera K) dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 come avviene in tantissime altre realtà. Risorse queste ultime che non prevedono limiti né quantitativi né qualitativi e lasciano una discrezionalità ampissima ai responsabili circa l'autodeterminazione dei compensi spettanti a se stessi e all'individuazione dei collaboratori cui ripartire le risorse stesse.

Allo stesso modo si reputa necessario individuare forme che limitino la corresponsione della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative che godono in virtù della medesima disciplina citata di benefici di gran lunga superiori e sproporzionati rispetto al personale di pari livello e funzioni con possibilità di ripartire tra questi ultimi le risorse così liberate.

Ballurio Giacomino UIL
Bevacqua Francesco RSU



A large, stylized handwritten signature in black ink, positioned above two horizontal lines.



A collection of seven handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including some that are highly stylized and others that are more legible.