



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale sulla base dei seguenti atti:

- Deliberazione G.C. n. 80 del 10.07.2025, avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa – parte economica 2025 del triennio giuridico 2023/2025 per il personale dipendente".
- Determinazione n. 467 del 14.10.2025 del Responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo risorse decentrate. Anno 2025".

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	114.216,98
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs.vo 75/2017	32.237,14
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.23, comma 2 D.Lgs.vo 75/2017	1.291,00
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016	22.759,34
Risp. da straord, anno precedente accert. consuntivo (art.14 CCNL 01.041999 - art. 79, c. 2, lett. d) CCNL 2019/2021	37,67
Totale risorse	170.542,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in euro **75.343,00 (1)** alla quale vanno aggiunti:

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incremento 0,20 monte salari 2001- Quota non utilizzata per incarichi di alta professionalità (art. 32, comma 7, CCNL 22/12004)	1.033,00
Rideterminazione per incremento differenziali stipendio (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	2.021,50
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018	2.662,40
TOTALE (2)	5.716,90

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Ria e Ass. ad Personam pers. cessato (art. 67, comma 2, lett. C) CCNL 2016-2018	6.528,96
Rideterminazione per incremento differenziali stipendio (Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2019/2021	2.628,60
Incremento art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 2019-2021	2.704,00
Incremento dotazione organica (art. 67, comma 5, lett. a) CCNL 2016-2018 e Incremento art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 2019 -2021 per incremento stabile consistenza del personale	10.170,62
Incremento per differenziale B3 - B1 (art. 79, comma 1-bis CCNL 2019-2021)	1.124,90
Incremento art. 14 comma 1-bis del D.Lgvo 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69	10.000,00
TOTALE (3)	33.157,08

TOTALE RISORSE STABILI (1) + (2) + (3) euro 114.216,98

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	IMPORTO
Integrazione 1,2% monte salari '97 (Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021	7.082,00
Ria e Ass. Ad Personam pers. cessato (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2016/2018	355,14
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021 (0,22% M.S. 2018) anno 2025	1.291,00
Incremento per scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021)	24.800,00
Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113 D.Lgs. 50/2016	15.200,00
Incentivi IMU – Legge 145/2018	7.559,34
Quota risparmi razionalizzaz. destinati alla contrattaz. integrativa (Art. 16 D.L. 98/2011)	0,00
Risp. da straord. accert. a consuntivo (Art. 14 del CCNL 1.04.1999 e Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2019/2021)	37,67
Contributo ANPR + compensi ISTAT (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021)	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>	56.325,15

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo per contenimento del tetto 2016.

Le componenti delle risorse variabili rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 risultanti sul fondo per il trattamento accessorio 2025 e quelle analoghe da prevedere sul fondo 2025 sono riportate, per singola voce e nel loro ammontare complessivo, nella tabella seguente:

Componenti risorse variabili rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 23, comma 2, D.Lgvo 75/2017	2024	2025
Integrazione 1,2%	7.082,00	7.082,00
Integrazione obiettivi ente	28.500,00	24.800,00
Incentivi ICI	0,00	0,00
Ria e Ass. ad Personam pers. cessato (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2016-2018	279,53	355,14
TOTALE	35.861,53	32.237,14

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
	2024	2025
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	102.964,95	114.216,98
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	35.861,53	33.528,14
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	138.826,48	147.745,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contabilità di costituzione del Fondo adottata dall'ente è al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

La presente sezione non viene pertanto compilata, in quanto non pertinente.

Fine modulo I

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non contrattate specificamente dal C.L. di riferimento	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	16.015,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	38.621,85

INDENNITA' DI TURNO	13.000,00
OBIETTIVI SERV. VIGILANZA (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa, individuale, obiettivi di mantenimento)	24.800,00
OBIETTIVI SPECIFICI ALTRI SERVIZI (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa e individuale)	
OBIETTIVI ENTE (Collegati a risorse art. 79, comma 2, lett. c) – Performance organizzativa	
Incremento art. 14, comma 1-bis Decreto 25/2025	3.250,00
Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113, D.Lgs. 50/2016	15.200,00
Incentivi IMU – Legge 145/2018	7.559,34
Art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022	2.405,13
Maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno	500,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal C.L. di riferimento</i>	121.351,82

Gli importi relativi ad indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche sono quantificati sulla base della situazione di fatto alla data attuale e potranno essere determinati in via definitiva solo a consuntivo, al termine dell'esercizio.

Analogamente per quanto riguarda l'indennità di turno e le maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno, per i quali sono indicati valori presuntivi.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

<i>Destinazioni contrattate specificamente dal C.L. di riferimento</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL	4.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERSONALE SERVIZIO VIGILANZA	4.300,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84	6.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	6.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	26.640,31
INDENNITA' FUNZIONE ART. 97	1.500,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal C.L. di riferimento</i>	49.190,31

Gli importi indicati hanno carattere presuntivo e potranno essere determinati nel loro esatto ammontare solo a consuntivo, al termine dell'esercizio.

L'esatta determinazione della quota destinata alle indennità condizioni di lavoro e specifiche responsabilità e della quota destinata all'indennità di servizio esterno del personale del servizio Vigilanza, dipende in particolare dalla quantificazione dei periodi e/o giornate di effettiva spettanza, in quanto i relativi importi sono stabiliti su base giornaliera o comunque in proporzione al periodo di effettivo esercizio delle funzioni.

In merito all'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 l'istituto è disciplinato dalle regole del contratto collettivo nazionale e dall'accordo integrativo decentrato per l'annualità 2025 (come specificato dalla Relazione Tecnica Illustrativa).

Per l'anno 2025, si destinano risorse per l'attuazione di tale istituto contrattuale in misura tale da consentire le seguenti attribuzioni di "differenziali stipendiali":

- Area degli Operatori: n. 0 differenziale stipendiale
- Area degli Operatori esperti: n. 2 differenziale stipendiale
- Area degli Istruttori: n. 3 differenziali stipendiali
- Area dei Funzionari ed EQ: n. 2 differenziale stipendiale

Ai fini dell'applicazione dell'istituto e della formazione delle graduatorie, distinte per categoria, si osservano le modalità ed i criteri di cui all'art. 21 del CCNL relativo al triennio 2023 – 2025.

La quota complessiva relativa ai premi correlati alla performance individuale ha carattere residuale ed il relativo importo potrà essere determinato in via definitiva, per differenza, una volta determinati a consuntivo gli importi relativi a tutti gli altri istituti contrattuali, sia quelli non contrattati specificamente, sia quelli contrattati dal C.L. di riferimento.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non figurano destinazioni ancora da regolare. La presente sezione non viene pertanto compilata, in quanto non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<i>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo</i>	121.351,82
<i>b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo</i>	49.190,31
<i>c) Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<i>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	170.542,13

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La presente sezione non viene compilata in quanto non pertinente. Non è stata infatti compilata la sezione riferita alle Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (Modulo I – Sezione V).

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Si attesta il rispetto del vincolo di copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa con risorse stabili, sulla base di quanto illustrato nelle tabelle seguenti.

DESTINAZIONI AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	16.015,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	38.621,85
ALTRI ISTITUTI (ONERI RICLASSIF. VIGILI)	0,00
TOTALE DESTINAZIONI AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	54.637,35

RISORSE STABILI	IMPIEGHI	
	DESCRIZIONE	IMPORTI
114.216,98	DESTINAZIONI AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA	54.637,35
	ALTRE DESTINAZIONI	59.579,63
	TOTALE	114.216,98

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti dal C.d.L., sulla base di quanto illustrato nella tabella seguente.

DESCRIZIONE	IMPORTO	TIPOLOGIA	MODALITA' DI ATTRIBUZIONE
Premi correlati alla performance individuale	26.640,31	Compenso diretto ad incentivare la produttività collettiva, correlato al merito ed impegno di gruppo – Art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 2019-2021	Al personale di tutto l'ente, la cui prestazione, sulla base della valutazione attribuita, abbia raggiunto il livello minimo dell'adeguatezza stabilito dalla metodologia di valutazione in uso che attribuisce la percentuale spettante sulle base di specifiche fasce di collocamento del giudizio attribuito.
Performance organizzativa Servizio Vigilanza	11.000,00	Compenso diretto ad incentivare l'accrescimento/miglioramento dei servizi esistenti – Art. 79, c. 2, lett. c) CCNL 2019-2021	Al solo personale coinvolto nella realizzazione dell'obiettivo, in base al grado di partecipazione, alla qualità delle prestazioni ed all'impegno profuso, previo accertamento e certificazione, da parte del Nucleo di valutazione, dei risultati raggiunti.
Performance organizzativa individuale.	10.000,00		
Performance organizzativa – Obiettivi Ente	7.050,00		
Integrazione risorse variabili specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018	7.559,34	Incentivi recupero IMU	Al personale che ha partecipato alle attività, secondo i criteri previsti dai rispettivi regolamenti.
	15.200,00	Incentivi funzioni tecniche	

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto integrativo per il periodo 2023 – 2025 fissa i criteri per la formazione delle graduatorie relative all’attribuzione dei differenziali stipendiali e gli stessi sono improntati al principio della selettività, sulla base della performance individuale e dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. L’accordo per l’anno 2025 destina risorse per l’attuazione di tale istituto contrattuale in misura tale da consentire i seguenti “differenziali stipendiali”:

Area degli Operatori: n. 0 passaggio
 Area degli Operatori esperti: n. 2 passaggi
 Area degli Istruttori: n. 3 passaggi.
 Area dei Funzionari ed EQ: n. 2 passaggi

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa Confronto Anni 2024 - 2025			
DESCRIZIONE	IMPORTI		VARIAZIONE (2024-2025)
	2024	2025	
Fondo unico per le risorse decentrate <i>(Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)</i>			
RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 (Al netto decurtazione consolidata 2011/2014)	75.343,00	75.343,00	-
INCREMENTO 0,2% MONTE SALARI 2001-QUOTA NON UTILIZZATA PER INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITA' (ART. 31, COMMA 7, CCNL 22.01.2004)	1.033,00	1.033,00	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018	2.021,50	2.021,50	-
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018	2.662,40	2.662,40	-
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 2016/2018	5.276,93	6.528,96	1.252,03 (+)
INCREMENTO DOTAZ. ORGANICA ART. 67, COMMA 5. LETT. A) CCNL 2016/2018	7.542,00	7.542,00	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIO (ART. 79, COMMA 1, LETT. D) CCNL 2019/2021	2.628,60	2.628,60	-
INCREMENTO ART. 79, COMMA 1, LETT. B) CCNL 2019/2021	2.704,00	2.704,00	-
INCREMENTO ART. 79, COMMA 1, LETT. C) CCNL 2019/2021 PER INCREMENTO STABILE CONSISTENZA DEL PERSONALE	2.628,62	2.628,62	-
INCREMENTO PER DIFFERENZIALE B3 - B1 (ART. 79, COMMA 1-BIS CCNL 2019-2021)	1.124,90	1.124,90	-
INCREMENTO ART. 14, COMMA 1-BIS DECRETO PA/2025		10.000,00	
Totale RISORSE FISSE	102.964,95	114.216,98	11.252,03 (+)

<i>Risorse variabili</i>			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 79 C.2 LETT B) CCNL 2019/2021)	7.082,00	7.082,00	-
OBIETTIVI ENTE (Collegati a risorse art. 79, comma 2, lett. C) – Performance organizzativa/Obiettivi	28.500,00	24.800,00	3.700,00 (-)
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96, ART 59 C 1 L P D.LGS. 446/99) E INCENTIVI RECUPERO IMU ART. 1, COMMA 1091 LEGGE 145/2018	0,00	0,00	-
MARGINE TEOR. PER ULT. RIS. VAR. LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/10)	0,00	0,00	-
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.67, COMMA 3, LETT. d) CCNL 2016-2018	279,53	355,14	75,61 (+)
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART 9 C. 2BIS L. 122/10)	0,00	0,00	-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART. 9 C 2BIS L. 122/10)	0,00	0,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (RISPETTO A 2010)	0,00	0,00	-
INCREMENTO ART. 79, COMMA 1, LETT. B) CCNL 2019-2021 (ANNI 2021/2022)	0,00	0,00	-
INCREMENTO ART. 79, COMMA 3, CCNL 2019/2021 (0,22% M.S. 2018) ANNI 2022-2023	0,00	0,00	-
<i>Totale risorse variabili rientranti nel limite del Fondo</i>	<i>35.861,53</i>	<i>32.237,14</i>	<i>3.624,39 (-)</i>
INCREMENTO ART. 79, COMMA 3 (0,22% M.S 2018) ANNO 2025	1.291,00	1.291,00	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – Art. 113, D.Lgs. 50/2016	15.200,00	15.200,00	-
INCENTIVI IMU – L. 145/2018	1.500,00	7.559,34	6.059,34 (+)
QUOTA RISPARMI RAZIONALIZZ. DESTINATI ALLA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA (ART. 16 D.L. 98/2011)	0,00	0,00	-
QUOTA PROVENTI CELEBRAZIONE MATRIMONI	1.500,00	0,00	1.500,00 (-)
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 CCNL 1999) e (ART. 79, COMMA 2, LETT. D) CCNL 2019/2021)	1.123,85	37,67	1.086,18 (-)
<i>Totale risorse variabili non rientranti nel limite</i>	<i>20.614,85</i>	<i>24.088,01</i>	<i>3.473,16 (+)</i>
<i>Totale RISORSE VARIABILI</i>	<i>56.476,38</i>	<i>56.325,15</i>	
TOTALE	159.441,33	170.542,13	11.100,80 (+)

Destinazione fondo per la contrattazione integrativa – Confronto Anni 2024 – 2025			
DESCRIZIONE	IMPORTI		
	2024	2025	VARIAZIONE (2024-2025)
Fondo unico per le risorse decentrate			

<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal C.L. di riferimento</i>			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	16.463,79	16.015,50	448,29 (-)
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	45.490,73	38.621,85	6.868,88 (-)
INDENNITA' DI TURNO	13.000,00	13.000,00	-
PERFORMANCE OBIETTIVI SERV. VIGILANZA (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera c)	11.000,00	11.000,00	-
PERFORMANCE OBIETTIVI ALTRI SERVIZI (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera c)	11.000,00	10.000,00	1.000,00 (-)
OBIETTIVI ENTE (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera b) Performance organizzativa	6.500,00	7.050,00	550,00 (+)
PROD. COLLETTIVA DIP. COINVOLTI IN PROG. DI RAZIONALIZZ. - QUOTA 70% (COLLEGATA A QUOTA RISPARMI RAZIONALIZZ. DESTINATI A CONTRATTAZ. INTEGRATIVA)	0,00	0,00	-
ART. 15 COMMA 3 CCNL 2019/2021	0,00	2.405,13	2.405,13 (+)
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96, ART 59 C 1 L P D.LGS. 446/99)	0,00	0,00	-
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – Art. 113, D.Lgs. 50/2016	15.200,00	15.200,00	-
INCENTIVI IMU – L. 145/2018	1.500,00	7.559,34	6.059,34 (+)
Quota proventi celebraz. matrimoni civili (Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.04.1999) + contributo ANPR + compensi ISTAT	1.500,00	0,00	1.500,00 (-)
ALTRI ISTITUTI (ONERI DI RICLASSIFICAZIONE VIGILI)	0,00	0,00	0,00
MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO FESTIVO E/O NOTTURNO	200,00	500,00	300,00 (+)
<i>Totale destinazioni non contrattate dal C.L. di riferimento</i>	121.854,52	121.351,82	502,70 (-)
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal C.L. di riferimento</i>			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Art. 70 bis CCNL)	3.500,00	4.000,00	500,00 (+)
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERSONALE SERVIZIO VIGILANZA	4.000,00	4.300,00	300,00 (+)
INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84)	5.000,00	6.000,00	1.000,00 (+)
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	5.050,00	6.750,00	1.700,00 (+)
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	18.536,81	26.640,31	8.103,50 (+)
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - QUOTA 30% COLLEGATA A QUOTA RISPARMI RAZIONALIZZ. DESTINATI A CONTRATTAZ. INTEGRATIVA	0,00	0,00	-
INDENNITA' FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 97)	1.500,00	1.500,00	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal C.L. di riferimento</i>	37.586,81	49.190,31	11.603,50 (+)
TOTALE	159.441,33	170.542,13	11.100,80 (+)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile adottato dall'ente è di tipo finanziario, in termini di competenza (art. 162 del T.U.E.L.). Gli stanziamenti del bilancio di previsione hanno carattere autorizzatorio, costituendo limite agli impegni di spesa (art. 164 del T.U.E.L.), ed all'interno degli stessi sono previste le somme relative alle varie destinazioni del fondo. Tuttavia, tali somme non trovano immediata leggibilità all'interno del bilancio medesimo, in quanto non sono oggetto di specifica e separata rappresentazione. Il bilancio di previsione degli enti locali deve infatti essere redatto conformemente ai modelli di cui al D.Lgs. 118/2011, i quali prevedono che le amministrazioni pubbliche soggette all'armonizzazione dei sistemi contabili, adottino uno schema di bilancio articolato per missioni e programmi. Nel bilancio di previsione armonizzato l'unità di voto è costituita dai programmi, i quali a loro volta si articolano in titoli. Ai fini della gestione, i titoli sono ripartiti in Macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli.

Nelle singole missioni sono indicate le previsioni relative al complesso delle spese di personale, senza distinzione tra le singole componenti, per un'esigenza di omogeneità dei dati del bilancio comunale, ai fini comparativi, evidentemente voluta dal Legislatore.

Nel caso specifico, le somme relative alle varie destinazioni del fondo trovano collocazione nella Missione 1 – Programma 10 - Titolo I.

Ai fini di poter disporre di un livello di articolazione ulteriore, che consenta di individuare e descrivere le singole voci di spesa con un maggiore grado di dettaglio all'interno di ogni singolo intervento, l'ente adotta uno strumento di programmazione finanziaria operativa, denominato Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.), nel quale gli interventi del bilancio di previsione trovano un'ulteriore suddivisione in capitoli ed articoli. Pertanto, nell'ambito della Missione 1, Programma 10, sono istituiti appositi capitoli relativi alle singole destinazioni del fondo.

La contabilizzazione del Fondo all'interno del Bilancio/P.E.G. non è agevole a causa dei rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio, in quanto vi sono risorse che, entrando a far parte in modo stabile del trattamento economico fondamentale dei singoli dipendenti, sono temporaneamente allocate all'esterno del fondo medesimo (tipicamente "indennità di comparto" e "progressioni orizzontali"). Tali risorse "escono" cioè dal Fondo, inteso come voce di spesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate, ed entrano a fare parte degli stanziamenti di bilancio destinati al trattamento economico fondamentale, dando origine ad una contabilità "extra-fondo".

Come stabilito dal paragrafo 5.2 del principio applicato della contabilità finanziaria, allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, "Gli impegni di spesa riguardanti gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs. 50 del 2016, compresi i relativi oneri contributivi ed erariali, sono assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel titolo I, nel caso di servizi e forniture. L'impegno è registrato, con imputazione all'esercizio in corso di gestione, a seguito della formale destinazione al fondo delle risorse stanziare in bilancio, nel rispetto dell'articolo 113, comma 2 e seguenti ed è tempestivamente emesso il relativo ordine di pagamento a favore del proprio bilancio, al Titolo terzo delle entrate, tipologia 500 "Rimborsi e altre entrate correnti", categoria 3059900 "Altre entrate correnti n.a.c.", voce del piano dei conti finanziario E.3.05.99.02.001 - Fondi incentivanti il personale (art. 113 del d.lgs. 50/2016).

La spesa riguardante gli incentivi tecnici è impegnata anche tra le spese di personale, negli stanziamenti riguardanti il fondo per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei principi contabili previsti per il trattamento accessorio e premiale del personale. La copertura di tale spesa è costituita dall'accertamento di entrata di cui al periodo precedente, che svolge anche la funzione di rettificare il doppio impegno, evitando gli effetti della duplicazione della spesa.

Pertanto, benché il Fondo, in sede di costituzione, sia esposto "al lordo" delle risorse allocate all'esterno dello stesso, è invece espresso "al netto" all'interno della contabilità di bilancio, come illustrato nella tabella seguente:

DESTINAZIONE	ALLOCAZIONE CAPITOLO P.E.G.	CONTABILITA'
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	ALL'INTERNO DEI CAPITOLI RELATIVI AGLI EMOLUMENTI DEL PERSONALE DEI VARI SERVIZI.	EXTRA-FONDO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		EXTRA-FONDO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SERV. VIGILANZA (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera b)	CAPITOLO DENOMINATO "FONDO EROGAZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68 C.C.N.L. 21.05.2018)"	FONDO – CON VINCOLO DI DESTINAZIONE
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALTRI SERVIZI (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera b)		
OBIETTIVI ENTE (collegati a risorse ART. 79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa		
INCENTIVI RECUPERO IMU ART. 1, COMMA 1091 LEGGE 145/2018	CAPITOLO DENOMINATO "FONDO INCENTIVAZIONE UFFICIO TRIBUTI"	FONDO – CON VINCOLO DI DESTINAZIONE
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE.. (ART. 113, c. 2 D.LGS. 50/16)	CAPITOLO DENOMINATO "FONDO INCENTIVAZIONE FUNZIONI TECNICHE"	
ALTRI ISTITUTI (ONERI DI RICLASSIFICAZIONE VIGILI)	ALL'INTERNO DEL CAPITOLO RELATIVO AGLI EMOLUMENTI DEL PERSONALE DEL SERVIZIO VIGILANZA	EXTRA-FONDO
MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO FESTIVO E/O NOTTURNO	CAPITOLO DENOMINATO "FONDO EROGAZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68 C.C.N.L. 21.05.2018)"	FONDO
INDENNITA' DI TURNO		
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21.05.2018 E ART. 84 BIS CCNL 2019/2021 E PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 16.11.2022		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PERSONALE SERVIZIO VIGILANZA		
PERFORMANCE INDIVIDUALE		

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

FONDO 2024 AL NETTO RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO	
RISORSE STABILI COMPLESSIVE	102.964,95
<i>Indennità di comparto – Quota Fondo.</i>	16.643,79 (-)
<i>Progressioni orizzontali</i>	45.490,73 (-)
<i>Oneri riclassificazione vigili</i>	0,00 (-)
RISORSE STABILI AL NETTO DELLE POSTE ALLOCATE FUORI DAL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA.	41.010,43
RISORSE VARIABILI	56.476,38
TOTALE FONDO AL NETTO RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO.	97.486,81

DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE – FONDO 2024 CONSUNTIVO		IMPUTAZIONE BILANCIO	
DESCRIZIONE	IMPORTO	CAPITOLO P.E.G.	SOMME IMPEGNA TE
INDENNITA' DI TURNO	12.392,41	780/55/1	14.600,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS E PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 2019/2021 (UFFICIALI STATO CIVILE)	5.270,00	780/55/1	17.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERSONALE SERVIZIO VIGILANZA	4.297,50	780/55/1	17.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 2019/2021	3.500,00		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.163,64	780/57/1 + 780/55/1	8.500,00
PEFORMANCE INDIVIDUALE	21.675,54		
INDENNITA' FUNZIONE SERVIZIO VIGILANZA (ART. 97 CCNL 2019/2021)	1.097,26		
PERFORMANCE OBIETTIVO SERV. VIGILANZA	11.000,00	780/56/1	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE	6.213,35	780/56/1	39.250,00
OBIETTIVI SPECIFICI PIANO DELLA PERFORMANCE	11.000,00	780/56/1	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.614,25	780/18/1	6.614,25
QUOTA PROVENTI CELEBRAZ. MATRIMONI CIVILI	1.690,00	670/12/1	1.690,00
INCENTIVI RECUPERO IMU	6.021,60	340/20/1	6.021,60
SOMME NON EROGATE	0,00		1.070,32
TOTALE	93.935,55		94.746,17

FONDO 2025 AL NETTO RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO	
RISORSE STABILI COMPLESSIVE	114.216,98
<i>Indennità di comparto – Quota Fondo.</i>	16.015,50
<i>Progressioni orizzontali</i>	38.621,85
<i>Oneri riclassificazione vigili</i>	0,00 (-)
RISORSE STABILI AL NETTO DELLE POSTE ALLOCATE FUORI DAL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA.	59.579,63
RISORSE VARIABILI	56.325,15
TOTALE FONDO AL NETTO RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO.	115.904,78

DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE – FONDO 2025		IMPUTAZIONE BILANCIO	
DESCRIZIONE	IMPORTO	CAPITOLO P.E.G.	SOMME STANZIATE
INDENNITA' DI TURNO + MAGGIORAZIONI	13.500,00	780/55/1	14.600,00 7.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Art. 70 bis CCNL)	4.000,00		
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERSONALE SERVIZIO VIGILANZA	4.300,00		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL	6.000,00		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (N. 6 PASSAGGI)	6.750,00		
PERFORMANCE INDIVIDUALE	26.640,31	780/55/1	
ALTRE DESTINAZIONI - Indennità di funzione -Art. 97 – Personale Polizia Locale	1.500,00		
OBIETTIVI SERV. VIGILANZA (collegati a risorse art. 79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa, individuale	11.000,00	780/55/1	68.000,00
OBIETTIVI SPECIFICI ALTRI SERVIZI (collegati a risorse art. 79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa, individuale	10.000,00		
OBIETTIVI ENTE (collegati a risorse art.79, comma 2, lettera c) Performance organizzativa	7.050,00		
INCENTIVI RECUPERO IMU	7.559,34	340/20/1	7.559,34
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.200,00	780/18/1	15.200,00
TOTALE	97.486,81		112.359,34

La Loggia, li 12.11.2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi
(Dot.ssa Laura CORIANO)



