

**CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

**ACCORDO ANNUALE 2025
DEL COMUNE DI
LA LOGGIA**

Anno 2025

SOTTOSCRITTO IN DATA 13/11/2025

Preintesa del 2025

The image shows seven handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains five signatures. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing as simple loops and others as more intricate scribbles.

COMUNE DI LA LOGGIA
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di novembre, alle ore 15,30

presso la sede del Comune di La Loggia si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	BLENCIO Nicoletta <i>Nicoletta Blencio</i>
2. Componente	CORIANO Laura <i>Laura Coriano</i>
3. Componente	FISSORE Luisella <i>Luisella Fissore</i>

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL-FP	Pintori Maria Grazia <i>Maria Grazia Pintori</i>
UIL-FPL	Cutaia Maurizio <i>Maurizio Cutaia</i>

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Federica	Russo <i>Federica Russo</i>
Gaetano	Forcella <i>Gaetano Forcella</i>
Domenico	Rossetti <i>Domenico Rossetti</i>

Vigenza e sfera di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune inquadrato nelle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate Qualificazioni, del vigente ordinamento professionale CCNL 16.11.2022, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale. Il Triennio di riferimento è il 2023-2025.
2. Il presente CCDI ha durata annuale, per la parte economica, per la parte giuridica il Triennio 2023-2025 è valido per tutta la vigenza del CCNL e si applica con effetto immediato e decorrere dalla data di stipula, ovvero dalla data di stipula del CCDI per specifici istituti contrattuali.
3. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla Legge.
4. Nel presente accordo integrativo 2025 vengono definite le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 80 CCNL 16.11.2022).
5. Con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
6. Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.
7. Il presente CCDI sostituisce, nelle parti espressamente modificate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e conferma gli istituti di contrattazione integrativa disciplinati dal precedente accordo.

DISPOSIZIONI

1. Le Parti concordano:
 - a. che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
 - b. che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
 - c. che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività, pertanto, non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (art. 7 D. Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs 150/2009);
 - d. che i criteri generali per la ripartizione rispondono alle necessità dell'Ente, al fabbisogno di salario accessorio sulla base dei servizi erogati, nonché in relazione agli obiettivi coerenti con il DUP e contenuti all'interno del PIAO 2025/2027 e nel Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2025, al Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti;
 - e. che i criteri di applicazione degli istituti contrattuali relativi all'attribuzione dei differenziali stipendiali, alla performance individuale e organizzativa, alla retribuzione di risultato delle P.O. e alle indennità sono confermati come approvati nell'accordo triennale 2023/2025 approvati in sede di stipula del contratto integrativo decentrato di lavoro del 24.10.2024.

1. Le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2025 è costituito così come da **Prospetto allegato A)** al presente accordo, secondo gli indirizzi deliberati dalla Giunta Comunale con atto n. 80 del 10.07.2025 e la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Affari Generali n. 467 del 14/10/2025 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025.

2. Le parti prendono atto delle destinazioni vincolate, non contrattabili specificatamente dal presente accordo, come risultanti dal **Prospetto allegato B)** al presente accordo.

3. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili alla contrattazione, come riportato nel medesimo **Prospetto allegato B)** al presente accordo, in base all'applicazione dei seguenti istituti contrattuali.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI.

Per l'anno 2025, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, si decide di destinare risorse per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" in modo da consentire un numero di differenziali nella misura massima degli aventi diritto (non oltre la misura del 50% con arrotondamento all'unità superiore per area)

TABELLA A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero max differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed elevata qualificazione	€ 1.600,00	6	2	€ 3.200,00
Istruttori	€ 750,00	5	3	€ 2.250,00
Operatori Esperti	€ 650,00	5	2	€ 1.300,00
Operatori	€ 550,00	5	0	€ 0

Ai fini dell'applicazione della procedura si osservano i criteri e le modalità previste dal CCNL 2019/2021 e nello specifico l'art. 21 del contratto integrativo del 24.10.2024 relativo al Triennio 2023-2025.

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO.

Gli importi giornalieri relativi alle indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.20218 e l'art. 84-bis del CCNL del 16.11.2022 per l'annualità 2025 sono confermati come segue:

- Espletamento maneggio valori: Si decide di confermare il valore giornaliero dell'indennità da euro 2,50 al giorno per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.
Nel 2026 le mansioni correlate alle funzioni di "Economo Comunale" e "Vice-Economo" formalmente nominato "Agente Contabile" con atto del Responsabile di Servizio saranno oggetto di revisione, come specificato nell'art. 11 del contratto integrativo 24.10.2024 e secondo le modalità previste dal medesimo accordo.
- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 4,00 al giorno;
- Espletamento di attività esposta a disagio: euro 3,20 al giorno.

Nel caso di svolgimento in contemporanea nella stessa giornata di due o tutte tre le attività sopra indicate, l'indennità è data dalla somma forfettaria delle singole voci (massimo 5,00 euro al giorno per i giorni di effettivo svolgimento delle attività).

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese. L'individuazione del personale avente diritto alle predette indennità avverrà con attestazione del Responsabile del Settore competente in merito allo svolgimento delle attività connesse alle differenti tipologie di attività indennizzabili. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.

INDENNITA' DI FUNZIONE – ART. 97 DEL CCNL – PERSONALE POLIZIA LOCALE.

L'indennità di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022 viene erogata al personale dell'Area degli Istruttori e dei Funzionari/EQ (non incaricato di EQ) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, ai sensi della legge n. 65/86, attribuiti con atto formale secondo i rispettivi ordinamenti.

L'importo da riconoscere individualmente, secondo i criteri di cui sopra, viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali degli enti, mediante valutazione annuale del Comandante della Polizia locale.

Per l'annualità 2025 l'importo complessivo da destinare a livello di ente è stabilito in € 1.500,00. Ai fini dell'erogazione si osservano le disposizioni ed i criteri di cui all'art. 3 del contratto integrativo del 24.10.2024.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, le parti convengono di destinare per l'anno 2025 un budget per remunerare in modo differenziato quelle situazioni in cui il ruolo del dipendente comporta un livello di responsabilità superiore a quello medio relativo all'area di inquadramento e che, pertanto, tali indennità possono essere riconosciute ad un numero limitato di dipendenti. Viene destinato un importo complessivo massimo di euro 4.500,00 per compensare l'attribuzione di particolari responsabilità rientranti nelle fattispecie individuate dall'art. 12 del contratto integrativo di lavoro stipulato il 24.10.2024 da riconoscere ad un numero massimo di quattro dipendenti e proporzionato alla pesatura del Nucleo Interno di valutazione (O.I.V.).

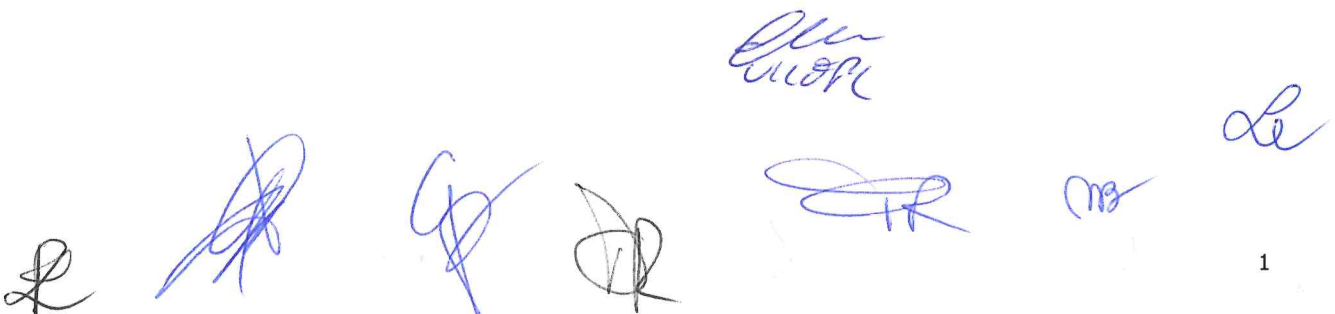
Gli incarichi di durata pluriennale sono confermati fino ad eventuale revoca mentre gli incarichi attribuiti ad hoc di volta in volta per la "responsabilità di un progetto" o di un "incarico specifico o di studio" possono essere conferiti anche in corso d'anno per un periodo definito dal Responsabile di Settore o dal Segretario, purchè risulti apposita documentazione agli atti e successivamente attestazione di svolgimento dell'incarico.

L'indennità di cui al presente articolo non spetta con riferimento a specifiche responsabilità che trovino già remunerazione mediante istituti contrattuali ad hoc od incentivi previsti da particolari norme di legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo: incentivi IMU, incentivi per funzioni tecniche, indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022, ecc).

Le specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti con delega di "Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed Ufficiale Elettorale" a partire dall'anno 2025 sono riconosciute senza alcun ricorso alla pesatura. Il budget da destinare è pari a euro 1.500,00.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – ART. 100.

Per l'anno 2025, la misura dell'indennità viene confermata in euro 2,50 al giorno e viene riconosciuta secondo i criteri di cui all'art. 14 del contratto integrativo di lavoro del 24.10.2024.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right.

INDENNITA' DI TURNO.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità è prevista la seguente risorsa: euro 13.000,00.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

Si applicano i criteri dell'art. 18 del contratto integrativo di lavoro del 24.10.2024.

Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale vengono erogate secondo le modalità e i criteri stabiliti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente e distribuite in relazione al PIAO e agli obiettivi del Piano della performance 2025.

La distribuzione della Performance organizzativa – obiettivi Ente sarà correlata alla performance complessiva della struttura intesa come grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati a ciascun settore in capo al Responsabile di Posizione Organizzativa e rivisti a consuntivo in base allo stato di attuazione per costituirne la quota spettante.

Viene individuato uno specifico finanziamento: euro 7.050,00.

La distribuzione della Performance individuale sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi "ad personam" o "a gruppi", previsti nel Piano della Performance 2025, alle proprie competenze e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Viene individuato uno specifico finanziamento di euro 21.000,00 quale quota destinata alla premialità correlata alla performance individuale dei servizi interessati alla realizzazione di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente ritenuti di particolare complessità e/o rilevanza esterna contenuti nel Piano della performance 2025.

All'interno del Piano i progetti che necessitano uno specifico finanziamento sono i seguenti:

- a) servizio di sicurezza Polizia stradale/pattuglie serali correlato alle risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL: euro 11.000,00
- b) manifestazioni e grandi eventi comunali: euro 3.000
- c) progetto matrimoni legato al personale con delega di "Ufficiale di Stato civile" per preparazione celebrazioni e presenza in giorno non lavorativo: euro 750,00

In sede di consuntivazione del fondo dell'anno, in caso di minore utilizzo di altre indennità/utilizzi, escluso le risorse di cui all'art. 80 comma 2 lett. g, le risorse risultanti aumentano la quota destinata alla performance individuale residuale nell'anno in cui si sono prodotte.

Le parti prendono atto che la quota destinata alla performance individuale potrà subire una diminuzione per effetto del possibile ricalcolo del fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE.

Si confermano le condizioni e le modalità stabilite nell'art. 19 del contratto integrativo del 24.10.2024.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Le parti si danno reciprocamente atto che, in sede di prima applicazione, non viene fatto ricorso alla possibilità di incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione e alla contestuale riduzione, di pari importo, del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e che, qualora dovesse insorgere tale esigenza, sarà attivata apposita sessione negoziale.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.

Per l'anno 2025 si stabilisce quanto segue:

- Il Fondo per le retribuzioni delle Posizioni Organizzative è stabilito in via presuntiva in € 63.500,00 con deliberazione di G.C. n. 80 del 10.07.2025;
- destinare all'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota nel limite massimo individuale del 25% della retribuzione di posizione;
- vengono riportare le risorse finanziate dallo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell' art. 79, comma 3 del CCNL 2019/2021, suddiviso tra Fondo per le Risorse Decentrate dei dipendenti e Fondo per le Elevate Qualificazioni, come segue:
 - € 1.291,00 (62%) quota integrazione Fondo Risorse Decentrate;
 - € 791,00 (38%) quota integrazione Fondo incarichi di Elevata Qualificazione in aggiunta alla retribuzione di risultato.

Per l'erogazione si applicano i criteri dell'art. 17 del contratto integrativo di lavoro del 24.10.2024.

INCREMENTO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1-BIS, DECRETO PA/2025.

L'incremento del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.Lgvo 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, è destinato a finanziare tutte le voci previste dall'art. 80 del CCNL 2019/2021.

Nel 2026 le parti concordano di dare attuazione alle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 10.07.2025 destinando l'incremento stabile aggiuntivo del fondo di € 10.000,00, per incentivare la performance individuale e organizzativa dell'Ente, nonché nuovi differenziali stipendiali.

WELFARE INTEGRATIVO.

L'attivazione del welfare integrativo rappresenta il terzo pilastro della retribuzione, complementare allo stipendio e ai sistemi di incentivazione.

Le parti concordano di promuovere misure di welfare nell'anno 2026.

Allegati:




- A) "PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025"
- B) "PROSPETTO RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025"



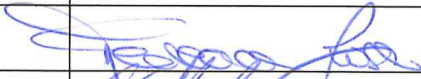

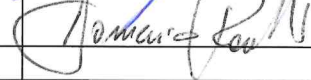
SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: LA LOGGIA

Data: 13/11/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	BLENCIO NICOLETTA	
2. Componente	CORIANO LAURA	
3. Componente	FISSORE LUISELLA	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	PINTORI MARIA GRAZIA	
2. U.I.L. - FPL	CUTAIA MAURIZIO	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
RUSSO FEDERICA	
FORCELLA GAETANO	
ROSSETTI DOMENICO	

LA SOTTOSCRIZIONE DELLA PRESENTE PRE-INTESA AVRÀ VALORE DI FIRMA DEFINITIVA QUALORA, ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE DEL REVISORE DEI CONTI E IL PASSAGGIO DEFINITIVO IN GIUNTA, NON SUBISCA ALCUNA MODIFICA.

LA LOGGIA, 13/11/2025

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

Costituzione

Riferimento CCNL	VOCE	Importo
RISORSE STABILI		
<i>Voci soggette al limite salario accessorio</i>		
Art. 67, co. 1 ccnl 2016-18	Importo unico consolidato anno 2017	75.343,00
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004	Incremento 0,20% monte salari 2001 - quota non utilizzata per incarichi di alta professionalità	1.033,00
Art. 67, co. 2 lett c) ccnl 2016-18	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.528,96
Art. 67, co. 5, lett. a) ccnl 2016-2018	Incremento stabile aumento dotazione organica	7.542,00
Art. 79 comma 1 lett. c) ccnl 2019/2021	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	2.628,62
<i>Voci non soggette al limite salario accessorio</i>		
Art. 67, co. 2 lett a) CCNL 2016-18	Incremento € 83,2 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	2.662,40
Art. 67, co. 2 lett b) CCNL 2016-18	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.021,50
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019-21	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	2.704,00
Art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 2019-21	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.628,60
Art. 79 comma 1-bis ccnl 2019-21	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
Art. 14 comma 1-bis Decreto 25/2025 (legge n. 69/2025)	Incremento stabile fondo trattamento accessorio dipendenti	10.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	114.216,98
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	93.075,58
RISORSE VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18 - Art. 79, co.2 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	355,14
Art. 67, co. 3 lett f) CCNL 2016-18	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b) ccnl 2019-21	Incremento max 1,2% monte salari 1997	7.082,00
Art. 79 comma 2 lett. c) ccnl 2019-21	Incremento risorse per scelte organizzative, gestionali e retributive	24.800,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (art. 79 co 2 lett. a)	-
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67, co. 3 lett b) CCNL 2016-18	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU, avvocatura, ecc.)	22.759,34
Art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019-21	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - annualità 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e annualità 2022	-
Art. 79 comma 2 lett. d) ccnl 2019-21	Residui anno precedente lavoro straordinario	37,67
Art. 80 comma 1ccnl 2019-21	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Art. 79 comma 3, CCNL 2019/2021	Incremento 0,22% monte salari 2018 annualità 2025 dipendenti (62%)	1.291,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	56.325,15
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	32.237,14
	TOTALE FONDO 2024	170.542,13
	Di cui assoggettati a limite 2016	125.312,72
	<i>Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	-
	FONDO 2025	170.542,13
	incremento 0,22% monte salari 2018 annualità 2025 destinato alle P.O/E.Q. (38%)	791,00

Amministratore

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Handwritten signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

Destinazione

Riferimento CCNL	VOCE	Importo
RISORSE NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL C.L.		
Art. 33, co. 4, lett. b) e c) ccnl 22.01.2004	Indennità di comparto quota fondo	16.015,50
Art. 78, co. 3 lett. b) ccnl 2019-21	Fondo storico progressioni economiche e differenziali stipendiali	38.621,85
Art. 30, co. 5 ccnl 2019/2021	Indennità di turno servizio vigilanza	13.000,00
Art. 24, c. 2, ccnl 14.9.2000	maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno	500,00
Art. 98, co. 1, lett. c) ccnl 2019/2021	Proventi violazioni cds - progetto vigilanza sicurezza stradale	11.000,00
Art. 80 co. 2 lett. b) ccnl 2019/2021	Performance individuale - Piano obiettivi	10.000,00
Art. 80 co. 2 lett. a) ccnl 2019/2021	Performance organizzativa obiettivi Ente	7.050,00
Art. 15, co. 3 ccnl 2019/2021	Assegno ad personam per differenza assorbibile progressione	2.405,13
Art. 80, co. 2 lett. g) ccnl 2019/2021	Compensi da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	15.200,00
Art. 80, co. 2 lett. g) ccnl 2019/2021	Incentivi IMU (Legge 145/2018)	7.559,34
	TOTALE RISORSE	121.351,82
RISORSE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL C.L.		
Art. 80, co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021	Indennità di funzione art. 100	1.500,00
Art. 80, co. 2, lett. e) ccnl 2019/2021	Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 80, co. 2, lett. d) ccnl 2019/2021	Indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis	4.000,00
Art. 80, co. 2, lett. f) ccnl 2019/2021	Indennità servizio esterno art. 100 ccnl 2019/2021	4.300,00
Art. 80, co. 2, lett. j) ccnl 2019/2021	Differenziali stipendiali	6.750,00
Art. 80, co. 2 lett. b) ccnl 2019-2021	Performance individuale residuale a seguito applicazione istituti contrattuali	26.640,31
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	49.190,31
	FONDO 2025	170.542,13
FONDO STORICO STRAORDINARIO DIPENDENTI		10.900,00
FONDO FUNZIONARI E.Q.		
RETRIBUZIONE POSIZIONE		63.500,00
RISULTATO:		
(20% FONDO POSIZIONE + RISULTATO)		15.875,00
38% RISORSE AI SENSI ART. 79, COMMA 3 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)		791,00

CCNL

MB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

A long, thin, blue diagonal line spanning the page.