

Oggetto: Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027. Aggiornamento sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il “Fabbisogno triennale di personale” contenuto nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 27.03.2025 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione in Legge n. 113/2021.

Premesso che nella sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3 del citato PIAO 2025-2027 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” sono riportati gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell’Ente oltre alle modalità di copertura dei fabbisogni per il triennio 2025-2027.

Premesso che in corso d’anno è stato aggiornato il PIAO 2025/2027 nella sezione 3.3 relativa ai Fabbisogni di Personale con atto di G.C. n. 97 del 31.07.2025 a seguito di sopravvenute esigenze organizzative e assunzionali che hanno comportato l’adozione di misure urgenti per il reclutamento di nuovo personale.

Richiamata altresì la deliberazione di G.C. n. 87 del 12/10/2023, avente ad oggetto: “Modifica piano Triennale dei fabbisogni di personale”, con la quale, a seguito della richiesta di aspettativa della Responsabile del Settore 1 per il periodo 01.01.2024 – 31.12.2025, si stabiliva di procedere alla sostituzione individuando la figura di Responsabile per il Servizio Finanziario e Tributi mediante il ricorso alla procedura ex art.110 del D. Lgs. n.267/2000.

Dato atto che la suddetta procedura si è conclusa con l’assunzione a tempo determinato e pieno della dipendente C.L. in qualità di Funzionario di Elevata Qualificazione con il ruolo di “Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi” con incarico dirigenziale ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per la durata di anni due con scadenza 31.12.2025.

Dato atto che la dipendente G.L., in aspettativa dal 01.01.2024, ha presentato richiesta di proroga del periodo di aspettativa con nota del 09.10.2025, prot. n. 9708, indicando quale termine dell’incarico la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco presso l’Ente nel quale svolge l’incarico dirigenziale.

Visto l’imminente approssimarsi della data di cessazione dal servizio della dipendente C.L. non più prorogabile oltre il 31.12.2025 e la necessità di prevedere con urgenza la sostituzione avviando la procedura di selezione pubblica ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs.vo 267/2000 per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 Funzionario amministrativo nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione presso il Settore 1 – Finanziario e Tributi.

Considerato che l’Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del Fabbisogno di personale approvata per il sopravvenire di nuove esigenze non prevedibili e tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali normative.

Ritenuto pertanto, sulla base delle capacità assunzionali verificate e attestate nel PIAO 2025/2027, sezione 3.3 “Piano triennale del Fabbisogno di personale 2025-2027” e in relazione ai parametri di virtuosità e dei limiti stabiliti dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020, di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 (PIAO) approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 27.03.2025 e successive integrazioni.

Dato atto che il numero effettivo del personale in servizio è inferiore rispetto a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell’Ente ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs.vo n. 165/2001 e pertanto non risultano situazioni di soprannumero e/o eccedenze.

Dato atto che la consistenza di personale prevista secondo la presente programmazione di fabbisogno rispetta il limite di spesa di cui all’art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 ed è neutra dal punto di vista della sostenibilità finanziaria in quanto la procedura concorsuale è finalizzata alla copertura del posto vacante che si verificherà dal 01.01.2026 e pertanto rispetta il valore della spesa e i limiti normativi, nonché il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di Bilancio 2025-2027.

Visto il parere del Revisore dei conti ed acquisito agli atti con prot. n. 10791.

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000.

Visto il D. Lgs.vo n. 165 del 30.03.2001.

Dato atto che, ai sensi dell’art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito:

- alla regolarità tecnica a firma del Responsabile del Settore Segretario Generale;
- alla regolarità contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la narrativa in premessa quale forma integrale e sostanziale del presente atto.
- 2) Di aggiornare il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, nella sezione 3.3 “Piano Triennale di fabbisogno del personale” approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 27.03.2025 e successivi aggiornamenti intervenuti in corso d’anno, a fronte di nuove esigenze sopravvenute e non prevedibili nel rispetto delle limitazioni di spesa vigenti e delle facoltà assunzionali dell’Ente come attestati negli allegati, invariati, al suddetto PIAO.
- 3) Di stabilire la sostituzione della dipendente C.L. assunta in data 22.01.2024, con incarico dirigenziale di Funzionario amministrativo di E.Q., presso il Servizio Finanziario e Tributi ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, con scadenza al 31.12.2025 mediante una nuova procedura di selezione pubblica ai sensi del medesimo articolo.
- 4) Di dare atto che l’incarico dirigenziale è a tempo pieno e con durata corrispondente al mandato del Sindaco.
- 5) Di dare atto che la spesa prevista per l’aggiornamento del presente Piano del Fabbisogno di personale rientra nel limite di cui all’art. 1, comma 557-quater della Legge n.

296/2006 ed è neutra dal punto di vista della sostenibilità finanziaria in quanto compensata dai risparmi relativi alle cessazioni dal servizio di un corrispondente numero di unità di personale.

Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile in quanto riveste carattere di urgenza procedere agli adempimenti necessari per il reclutamento di nuovo personale.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SNB/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Nicoletta Blencio
