



Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023 - Aggiornamento.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n. 7 del 28.01.2021, con cui si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021/2023;

Preso atto della nota prot. n. 9814 del 02.08.2021 della dipendente Sibona Elisabetta, inquadrata in categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, con cui comunica di voler accedere al trattamento pensionistico “Quota 100”, a decorrere dal 1° febbraio 2022, avendo maturato i requisiti richiesti per il collocamento a riposo, presentando contestualmente le dimissioni dal servizio a decorrere da tale data, subordinate all'accoglimento della suddetta domanda;

Ritenuto pertanto necessario programmare l'avvio delle procedure per la copertura del posto che si renderà vacante dalla data suddetta nella vigente dotazione organica;

Richiamato il comma 5-sexies dell'articolo 3 del D.L. 90/2014, introdotto dalla L. n. 26/2019 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni) il quale ha previsto che “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.

Atteso che le facoltà assunzionali relative all'anno 2021 possono pertanto essere quantificate includendo la spesa relativa alle cessazioni programmate nella medesima annualità, in misura pari al 100%, e che dunque esse consentono di prevedere la sostituzione del personale che produrrà il relativo turn-over, a decorrere dalla data della cessazione, essendovi coincidenza tra la spesa relativa al personale cessante (e la conseguente capacità assunzionale) e quella prevista per la relativa sostituzione, trattandosi della medesima categoria e profilo professionale; non si rende pertanto necessario ricorrere all'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## DELIBERA

- 1) Di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo della dipendente Sibona Elisabetta, inquadrata in categoria C, con profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, a decorrere dal 1° febbraio 2021.
- 2) Di prevedere pertanto la copertura del posto che si renderà vacante a decorrere dalla suddetta data mediante esperimento della procedura di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in caso di esito negativo della stessa, mediante utilizzo di graduatoria concorsuale di altri enti, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge

24/12/2003, n. 350, sulla base della procedura già indetta a tale fine con determinazione del Responsabile del settore 1 n. 198 del 15.06.2021.

- 3) Di dare atto che si procederà alla copertura del posto suddetto solo in caso di effettivo collocamento a riposo della dipendente dimissionaria, a decorrere dal 1° febbraio 2021, a seguito accertamento del possesso dei requisiti previsti ed accoglimento della relativa istanza da parte dell'ente previdenziale.
- 4) Di dare atto che questo ente si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento, relativo alla propria fascia demografica, di cui all'art. 4, comma 1 (Tabella 1), del D.M 17 marzo 2020 e pertanto non è soggetto a riduzione delle proprie facoltà assunzioni e/o all'adozione del piano di riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, di cui all'art. 6, comma 1, del suddetto decreto.
- 5) Di dare atto che la presente assunzione rispetta il limite di spesa relativo al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006.
- 6) Di dare atto pertanto che, ai fini della presente assunzione, l'ente non si avvale della facoltà di deroga al limite di cui al punto precedente, prevista dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020.
- 7) Di dare atto che l'assunzione di cui al presente provvedimento è neutra dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, in quanto compensata dai risparmi relativi alla cessazione dal servizio di n. 1 unità di personale di pari categoria, e pertanto non determina alcun incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Successivamente,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;  
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;  
Con voti unanimi espressi in forma palese,

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

GL/tm

Esce dalla seduta l'Assessore RIZZO Concetta.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
Dr. Carmelo PUGLIESE

---