

Si dà atto che la Giunta Comunale è stata convocata in videoconferenza. Sono presenti in sede il Sindaco, il Vice Sindaco Pallotti, l'Assessore Rizzo, l'Assessore Zoia ed il Segretario Comunale. In collegamento l'Assessore Fasolo.

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022. Modifica.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione G.C. n. 114 del 21.11.2019, avente ad oggetto: "Ricognizione annuale delle eccedenze ed approvazione piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022.", con cui si confermavano gli attuali fabbisogni di personale, rinviando ogni ulteriore valutazione in merito ai fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022 ed il conseguente aggiornamento del relativo piano triennale alla definizione del quadro normativo di riferimento sulle facoltà assunzionali dei Comuni, in base al quale sarà possibile quantificare la spesa massima sostenibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato e/o mediante le forme di lavoro flessibile previste per legge. Le procedure di mobilità esterna in entrata, avviate ai sensi dell'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, per le quali, alla data attuale, non sia ancora pervenuto il nulla al trasferimento, restano nel frattempo sospese.

Richiamato l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, il quale stabilisce quanto segue:

2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Visto il Decreto interministeriale – Dipartimento della funzione pubblica - 17 marzo 2020 del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla G.U. Serie generale n. 108 del 27.04.2020, che contiene le norme attuative l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Rilevato che il valore soglia di cui all'art. 4 del suddetto Decreto, relativo al massimo limite della spesa di personale dei comuni, inteso quale rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del decreto medesimo, è pari al **26,9%** per i comuni appartenenti alla fascia demografica e) - Comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti, fascia nella quale è compreso il Comune di La Loggia;

Dato atto che per questo ente il valore del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del Decreto, da confrontarsi con il valore soglia di cui sopra, è pari al **16,69%**, come risulta dalla certificazione del Responsabile del servizio finanziario e tributi, allegata al presente atto, con riferimento a:

- Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e per la somministrazione di lavoro, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (Rendiconto 2019): **euro 1.313.050,13**
- Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (Rendiconti 2017 – 2018 – 2019) considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (Bilancio di previsione 2019 – Previsione definitiva): **euro 7.865.059,43**

Rilevato pertanto che, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del Decreto, questo ente, a decorrere dal 20 aprile 2020, poiché si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1, come riportato nella tabella seguente:

	Ultimo rendiconto (Rendiconto 2019)		Valore soglia (Art. 4 – Tabella 1)		Incremento massimo (Importo)
	Importo	Percentuale	Importo	Percentuale	
Spesa di personale	1.313.050,13	16,69	2.274.859,32	26,90	961.809,19

Rilevato che, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del Decreto, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

Dato atto che, ai sensi della Tabella 2, sopra citata, le percentuali di incremento annuali della spesa di personale per i comuni di cui all'art. 4, comma 2, compresi nella fascia demografica e), sono le seguenti:

Fascia demografica	2020	2021	2022	2023	2024
e) Comuni da 5.000 a 9.9999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

Dato atto che per questo ente la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione di cui all'art. 2 del Decreto, è pari ad euro 1.341.309,67, come risulta dalla certificazione del Responsabile del servizio finanziario e tributi allegata al presente atto;

Rilevato pertanto che, per ciascuno degli anni del quinquennio 2020 - 2024, gli incrementi massimi della spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte di questo ente, in base alle suddette percentuali, rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018, sono i seguenti:

	2020	2021	2022	2023	2024
Incremento massimo rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018	228.022,64	281.675,03	321.914,32	335.327,42	348.740,51
Facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 utilizzabili in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del Decreto 17 marzo 2020.	21.043,56	21.043,56	21.043,56	21.043,56	21.043,56

Ritenuto, sulla base della capacità assunzionale di cui sopra, di incrementare gli attuali fabbisogni di personali per il periodo 2021/2023, relativi ai seguenti profili professionali:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Personale in servizio alla data attuale	Maggiori / Minori / Nuovi fabbisogni
B – B1	Esecutore tecnico	Pieno	1	+ 2
C	Istruttore amministrativo contabile	Pieno	13	+ 2
C	Agente di Polizia Municipale	Pieno	5	+ 1

Ritenuto, sulla base dei maggiori fabbisogni individuati nel prospetto precedente, di potere prevedere per il quinquennio 2020 – 2024, le seguenti spese per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato derivanti da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, in deroga al limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto 17 marzo 2020:

Incremento annuo previsto rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006.			2020	2021	2022	2023	2024
Unità	Categoria/Profilo	Decorrenza					
1	Agente di P.M Categoria C	1° giugno 2020	20.362,20	30.544,34	30.544,34	30.544,34	30.544,34

	Tempo pieno						
2	Esecutore tecnico Categoria B Tempo pieno	1° giugno 2021	-	34.443,98	51.665,92	51.665,92	51.665,92
2	Istruttore amministrativo contabile Categoria C Tempo pieno	1° giugno 2022	-	-	38.737,08	58.105,58	58.105,58

Vista inoltre la richiesta del 29.04.2020 (prot. n. 4857) presentata dal dipendente Massaro Stefano, inquadrato in categoria C – Profilo professionale di “Istruttore tecnico”, di proroga per la durata di anni uno della trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – 25 ore settimanali;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito:
alla regolarità tecnica a firma del Responsabile del servizio Segreteria e affari generali;
alla regolarità contabile a firma del Responsabile del servizio Finanziario e Tributi;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che il valore soglia di cui all’art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, relativo al massimo limite della spesa di personale dei comuni, inteso quale rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni di cui all’art. 2 del decreto medesimo, è pari al 26,9% per i comuni appartenenti alla fascia demografica e) - Comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti, fascia nella quale è compreso il Comune di La Loggia;
- 2) Di dare atto che per questo ente il valore del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni di cui all’art. 2 del Decreto, da confrontarsi con il valore soglia di cui sopra, con riferimento ai valori rilevati nell’ultimo rendiconto approvato (Rendiconto della gestione 2019) e precedenti, è pari al 16,69%.
- 3) Di dare atto pertanto che questo ente si colloca al di sotto del valore soglia di cui precedente punto 1) e dunque, a decorrere dal 20 aprile 2020, fermo restando quanto previsto dall’art. 5 del Decreto, può incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2 del Decreto, non superiore al suddetto valore soglia.
- 4) Di dare atto che, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del Decreto, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, questo ente può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2 del Decreto 17 marzo 2020, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente tabella (Tabella 2 del decreto), in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1;

Fascia demografica	2020	2021	2022	2023	2024
e) Comuni da 5.000 a 9.9999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

- 5) Di modificare, sulla base delle facoltà assunzionali di cui al precedente punto 4) e dei maggiori fabbisogni di personale individuati in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022, come da prospetto seguente:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Personale in servizio alla data attuale	Maggiori / Minori / Nuovi fabbisogni
A	Ausiliario d'ufficio	Parziale – 18 ore settimanali	1	-
B – B1	Esecutore tecnico	Pieno	1	+ 2
B – B1	Esecutore amministrativo	Pieno	1	-
B – B3	Collaboratore amministrativo	Pieno	1	-
C	Istruttore amministrativo - contabile	Pieno	13	+ 2
C	Istruttore tecnico	Pieno	3	-
C	Istruttore tecnico	Parziale 25 ore settimanali	1	-
C	Agente di Polizia Municipale	Pieno	5	+ 1
D – D1	Istruttore direttivo specialista di vigilanza	Pieno	1	-
D – D1	Comandante corpo della Polizia Municipale	Pieno	1	-
D – D1	Istruttore direttivo alla promozione sociale e culturale	Pieno	1	-
D – D1	Istruttore direttivo tecnico	Pieno	1	-
D – D1	Istruttore direttivo finanziario	Pieno	1	-
D – D1	Istruttore direttivo amministrativo - contabile	Pieno	1	-
D – D3	Funzionario tecnico specialista in edilizia privata ed urbanistica	Pieno	1	-

- 6) Di procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, e tenendo conto inoltre delle facoltà assunzionali residue relative al quinquennio precedente al 2020 utilizzabili in ulteriore deroga, ai sensi dell'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa Tabella 2:

- Assunzione, a decorrere dal 1° giugno 2020, di n. 1 “Agente di Polizia Municipale – Categoria C – Tempo pieno - mediante completamento della procedura esplorativa per la formazione di una graduatoria di idonei, con validità triennale, da utilizzare per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di posti vacanti di categoria C – Profilo professionale di “Agente di Polizia municipale”, mediante mobilità esterna, di cui all'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, avviata con determinazione del Responsabile del servizio segreteria e affari generali n. 223 del 23.05.2019, sulla base di quanto previsto dalla deliberazione G.C. n. 110 del 06.12.2019 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2019 – 2021.
- Assunzione, a decorrere dal 1° giugno 2021, di n. 2 unità di personale con profilo professionale di “Esecutore tecnico” – Categoria B – B1 – Tempo pieno, mediante

selezione pubblica in base ad avviamento numerico da parte del Centro per l'impiego territorialmente competente.

- Assunzione, a decorrere dal 1° giugno 2022, di n. 2 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore amministrativo – contabile" – Tempo pieno, mediante concorso pubblico.
- 7) Di dare atto che gli incrementi annuali di spesa previsti per il periodo 2020 – 2024 rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, comprensivi delle facoltà assunzionali residue relative al quinquennio precedente al 2020 utilizzabili in ulteriore deroga, ai sensi dell'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa Tabella 2, sono i seguenti:

Anno	Incremento annuo massimo consentito ai sensi dell'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020	Incremento annuo previsto
2020	249.066,20	20.362,90
2021	302.718,59	64.988,32
2022	342.957,88	120.947,34
2023	356.370,98	140.315,84
2024	369.784,07	140.315,84

- 8) Di dare atto che gli incrementi annuali, di cui al punto precedente, sono contenuti nel limite del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto 17 marzo 2021.
- 9) Di dare atto che, in occasione della prima data utile, saranno adeguati conseguentemente il D.U.P 2020 – 2022 e gli stanziamenti del bilancio di previsione per il triennio 2020 – 2022.
- 10) Di autorizzare la proroga temporanea della trasformazione, in scadenza al 31.05.2020, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – 25 ore settimanali – del dipendente Massaro Stefano, inquadrato in categoria C – Profilo professionale di "Istruttore amministrativo – contabile", per la durata di anni 1 e dunque fino al 31.05.20201.
- 11) Di trasmettere la presente deliberazione all'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PZ/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr. Carmelo PUGLIESE
