



**COMUNE DI LA LOGGIA  
PROVINCIA DI TORINO**

**Verbale di riunione di contrattazione integrativa**

In data **30 dicembre 2022**, ore **10.30**, presso il palazzo comunale, regolarmente convocate, si sono riunite:

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Dott. Giulio Catti - PRESIDENTE  
Dott.ssa Lorenza Gentili - COMPONENTE  
Sig.ra Luisella Fissore - COMPONENTE

**PRESENTE      FIRMA**

PRESENTE	FIRMA
x	
	Lorenza Gentili
	Luisella Fissore

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FP CGIL *FINTORI GRAZIA*  
CISL FP  
UIL FPL  
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

PRESENTE	FIRMA
x	

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Calamita Riccardo  
Forcella Gaetano  
Matera Federica  
Rossetti Domenico

	Federica Matera

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato "Contratto integrativo di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate - Accordo annuale 2022".



## **Contratto integrativo di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate - Accordo annuale 2022 – Definitivo.**

1. Le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022 è costituito così come da **Prospetto allegato A)** al presente accordo, secondo quanto stabilito con deliberazione G.C. n. 100/2022 e determinazione del Responsabile del Settore 1 n. 501/2022.
2. Le parti prendono atto delle destinazioni vincolate, non contrattabili specificamente dal presente accordo, come risultanti dal **Prospetto allegato B)** al presente accordo.
3. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili alla contrattazione, come riportato nel medesimo **Prospetto allegato B)** al presente accordo, in base all'applicazione dei seguenti istituti contrattuali.

### **Progressioni economiche orizzontali**

Per l'anno 2022, si destinano risorse per l'attuazione di tale istituto contrattuale in misura tale da consentire i seguenti passaggi economici orizzontali, qualunque sia l'importo del singolo passaggio:

- Categoria B: n. 1 passaggio.
- Categoria C: n. 5 passaggi.
- Categoria D: n. 2 passaggi.

Gli eventuali resti saranno destinati ad un'ulteriore progressione orizzontale nella categoria C (categoria più numerosa) e, in caso di incapienza, nella categoria inferiore B. L'ulteriore eventuale residuo confluirà nella quota destinata alla performance individuale.

Ai fini dell'applicazione dell'istituto e della formazione delle graduatorie, distinte per categoria, si osservano le modalità ed i criteri di cui all'art. 8 del CCNL relativo al triennio 2021 – 2023.

### **Indennità condizioni lavoro**

Gli importi giornalieri relativi all'indennità prevista per le fattispecie e secondo i criteri e limiti di cui all'art. 10 del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 – 2023 sono confermati come segue:

- Espletamento di maneggio valori: euro 2,50 al giorno
- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 4,00 al giorno
- Espletamento di attività esposta a disagio: euro 3,20 al giorno.

### **Indennità di funzione -Art. 56-Sexies – Personale Polizia Locale**

Viene destinato un importo complessivo pari ad euro 500,00 per l'attribuzione dell'indennità di cui in oggetto al personale del Corpo di Polizia Locale.

Ai fini dell'erogazione, si osservano le disposizioni ed i criteri di cui all'art. 19 del Contratto integrativo 2021 – 2023.

### **Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL)**

Viene destinato un importo complessivo pari ad euro 3.000,00, per compensare l'attribuzione di particolari responsabilità, rientranti nelle fattispecie individuate dall'art. 11 del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 – 2023.

I suddetti compiti dovranno risultare da atti interni di formale preventiva attribuzione previa informazione all'amministrazione e non dovranno inoltre essere già compensati da altre forme di salario accessorio analoghe. Ai fini dell'attribuzione e quantificazione delle suddette indennità si osservano i criteri previsti nel sopra citato art. 11 del contratto integrativo di lavoro 2021 – 2023. Le indennità saranno attribuite ad un numero massimo di 4 dipendenti, sulla base di apposita graduatoria, formulata secondo il punteggio attribuito in base ai fattori di misurazione individuati di cui all'art. 11 del contratto integrativo, in relazione alla complessità dei compiti e responsabilità assegnate. Il punteggio sarà proposto da ciascun responsabile di servizio e la graduatoria definita con determinazione del Segretario comunale.

La quantificazione dell'indennità spettante avviene, in proporzione al punteggio attribuito, su base annua. Le riduzioni derivanti dall'eventuale riproporzionamento, in relazione al periodo di attribuzione delle particolari responsabilità, confluiscono nella quota generale destinata alla performance individuale.

### **Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL)**

Gli importi annui lordi relativi all'indennità prevista per le fattispecie e secondo i criteri e limiti di cui all'art. 12 del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 – 2023 sono confermati, per l'anno 2022, nella misura ivi prevista, ed in particolare:

- Ufficiali di stato civile e di anagrafe, con delega completa: euro 350,00
- Ufficiali di stato civile e di anagrafe, con delega parziale: euro 150,00

### **Indennità di servizio esterno – (art. 56-quinquies CCNL)**

Per l'anno 2022, l'importo dell'indennità di servizio esterno è stabilito in euro 2,50 al giorno. L'indennità sarà corrisposta secondo i criteri di cui all'art. 18 del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021- 2023.



**Premi correlati alla performance individuale relativa ad obiettivi specifici**

Una quota pari a complessivi euro 29.000,00 dell'incremento delle risorse variabili, effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL, si considera destinata ai premi correlati alla performance individuale del personale coinvolto nella realizzazione degli specifici obiettivi P.E.G individuati con la Deliberazione G.C. n. 100/2022. Tale quota sarà corrisposta in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi medesimi, certificata dall'Organismo di valutazione, e secondo il grado di partecipazione ed apporto individuale alla realizzazione di ciascun obiettivo da parte del personale interessato, quantificato a consuntivo dal Responsabile del servizio competente.

Si applicano i criteri di cui all'art. 14, lett. B) del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 - 2023.

**Premi correlati alla performance organizzativa**

Una quota pari ad euro 8.000,00 dell'incremento delle risorse variabili, effettuato ai sensi del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL, si considera destinata ai premi correlati alla performance organizzativa complessiva dell'ente e sarà erogata a tutti i dipendenti, con esclusione del personale della Polizia Locale, in proporzione al grado di raggiungimento complessivo di tutti gli obiettivi definiti nel piano della performance / P.E.G.

Ai fini della relativa erogazione, si osservano i criteri stabiliti dall'art. 15 del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 - 2023.

I periodi di congedo straordinario, astensione od aspettativa di carattere facoltativo, a qualunque titolo usufruiti su richiesta del dipendente, non si considerano quale servizio prestato.

**Premi correlati alla performance individuale in base al sistema di valutazione**

Si osserva la disciplina prevista dall'art. 14, lett. A) del contratto integrativo di lavoro per il periodo 2021 - 2023.

L'ammontare delle risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale da erogare in base al sistema di valutazione (Quota generale, di cui alla lett. A dell'art. 14) è quantificato in via residuale, quale quota rimanente a seguito dell'applicazione degli altri istituti contrattuali previsti dal presente accordo.

  
P.F.P.C.G.U.

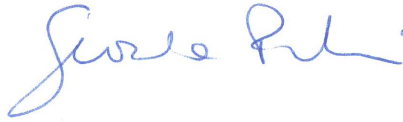
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente – Dott. Giulio Catti



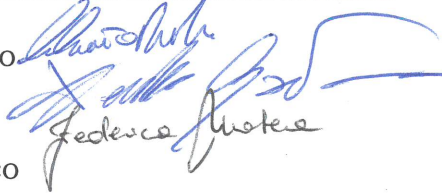
**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**CGIL – fp/enti locali**  
**CISL/FPS**  
**UIL/EE.LL**



**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Calamita Riccardo  
Forcella Gaetano  
Matera Federica  
Rossetti Domenico



<b>Allegato A) - Costituzione fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	<b>ANNO 2022</b>
<i>(Risorse stabili)</i>	
S - RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 (Al netto decurtazione consolidata 2011/2014)	75.343,00
S -INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI 2001 - QUOTA NON UTILIZZATA PER INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITA (ART. 32, COMMA 7, CCNL 22,01,204	1.033,00
S - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016-2018	2.021,50
S - INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016 - 2018	2.662,40
<b>S - INCREMENTO ART. 67, COMMA 5, LETT. A) CCNL 2016 - 2018</b>	<b>7.542,00</b>
S -RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 67, COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016 - 2018)	3.399,79
<i>Totale</i>	92.001,69
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23, COMMA 2. DLGS 75/2017	
<i>Totale risorse stabili</i>	<b>92.001,69</b>
<i>Risorse variabili</i>	
V1- INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI '97 - ART. 67, COMMA 4, CCNL 2016-2018	7.082,00
V1 BIS - RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 67, COMMA 3, lett. d) CCNL 2016 - 2018)	492,40
V2 - IINTEGRAZIONE PER OBIETTIVI ENTE - ART. 67, COMMA 5, LETT. B) CCNL 2016-2018	37.000,00
V3 - REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96, ART 59 C 1 L P D.LGS. 446/99)	0,00
<i>Totale risorse variabili rientranti nel limite art. 9 c. 2 bis</i>	<b>44.574,40</b>
V4 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - ART. 113 D.LGS. 50/2016	38.727,27
V5 - INCENTIVI IMU - L. 145/2018	7.537,96
V6 -QUOTA RISPARMI RAZIONALIZZ. DESTINATI ALLA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA (ART. 16 D.L. 98/2011)	0,00
V7 - RISP. DA STRAORD. ANNO PRECEDENTE ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C1 CCNL 98-01 - ART. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016 - 2018	1.508,71
V8 - QUOTA 50% PROVENTI CELEBRAZ. MATRIMONI CIVILI (ART. 15 C1, lett. d CCNL 1.04.1999)	1.500,00
<i>Totale risorse variabili</i>	<b>93.848,34</b>
<b>TOTALE</b>	<b>185.850,03</b>

(\* ) Importi in euro al netto degli oneri sociali (contributi ed irap) a carico dell'ente

FPCOIL

<b>Allegato B) Destinazione fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2022</b>			
DESCRIZIONE	IMPORTI (*)	F (**)	NOTE
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal C.L. di riferimento</i>			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	15.987,77	<b>S</b>	1)
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	40.971,02	<b>S</b>	
INDENNITA' DI TURNO	12.000,00	<b>S+V1</b>	2)
OBIETTIVI SERV. VIGILANZA (COLLEG. A RISORSE ART. 67, COMMA 5, lett. b) - Performance individuale	11.000,00	<b>V2</b>	3)
OBIETTIVI SPECIFICI ALTRI SERV. (COLLEG. A RISORSE ART. 67, COMMA 5, lett. b) - - Performance individuale	18.000,00	<b>V2</b>	4)
OBIETTIVI ENTE (COLLEG. A RISORSE ART. 67, COMMA 5, lett. b) - Performance organizzativa	8.000,00	<b>V2</b>	
PROD. COLLETTIVA DIP. COINVOLTI IN PROG. DI RAZIONALIZZ. - QUOTA 70% (COLLEGATA A QUOTA RISPARMI RAZIONALIZZ. DESTINATI A CONTRATTAZ. INTEGRATIVA)	0,00	<b>V5</b>	5) 6)
INCENTIVI IMU - L. 145/2018	7.537,96	<b>V3</b>	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - ART. 113D.LGS 50/2016	38.727,27	<b>V4</b>	7)
QUOTA 50% PROVENTI CELEBRAZ. MATRIMONI CIVILI (ART. 15, C1, lett. d CCNL 1.04.1999) - SERVIZIO DEMOGRAFICO	1.500,00	<b>V7</b>	
ALTRI ISTITUTI (ONERI DI RICLASSIFICAZIONE VIGILI)	0,00	<b>S</b>	
MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO FESTIVO E/O NOTTURNO	0,00		
<i>Totale destinazioni non contrattate dal C.L. di riferimento</i>	153.724,02		
<i>Destinazioni contrattate specificamente con il C.L. di riferimento</i>			
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (Personale servizio vigilanza)	4.300,00	<b>S+V1+V1 BIS + V6</b>	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO E SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70-quinquies, comma 2 - Ufficiali di anagrafe e sato civile)	4.500,00		
INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70-quinquies, comma 1)	3.000,00		
PERFORMANCE INDIVIDUALE	9.826,01		
INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE	500,00		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	10.000,00	<b>V5</b>	5) 6)
<i>Totale destinazioni da contrattare con il C.L. di riferimento</i>	32.126,01		
<b>TOTALE</b>	185.850,03		

(\*) Importi in euro al netto degli oneri sociali (contributi ed irap) a carico dell'ente

(\*\*) F= fonte di finanziamento (vedasi tabella relativa alla costituzione del fondo)

*F.P.C.C.I.L.*

- 1) Importo presunto calcolato sulla base della situazione attuale del personale.
- 2) Importo presunto da definire a consuntivo.
- 3) Importo stabilito con Del. G.C. n. 100/2022
- 4) Importo stabilito e dettaglio singoli progetti individuati con Del. G.C. n. 100/2022
- 5) Importo stabilito con Del. G.C. n. 100/2022
- 7) Importo alla data attuale, salvo ulteriori incarichi.



FP CGIL

