



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 66

OGGETTO:

Piano annuale delle assunzioni - Anno 2023 - Modifica.

L'anno **duemilaventitre** addì **nove** del mese di **agosto** alle ore **11:30** nella solita sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente	A distanza
1. ROMANO dott. Domenico - Sindaco	Sì	
2. BANIN Elena - Vice Sindaco	Sì	
3. ZOIA Franco - Assessore	Sì	
4. RIZZO Concetta - Assessore		Sì
5. REDIN Roberto - Assessore	No	
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario comunale Dott.ssa Nicoletta Blencio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Piano annuale delle assunzioni - Anno 2023 - Modifica.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto delle dimissioni rassegnate dai dipendenti F.L. e M.M., entrambi in servizio presso il Settore 4, rispettivamente con nota prot. n. 8979 del 13/07/2023 e nota prot. n. 9519 del 24/07/2023 entrambi assunti a tempo pieno e indeterminato il 01/12/2022 nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C – posizione economica C1 e che alla data di cessazione del rapporto di lavoro risultano inquadrati nel nuovo profilo professionale previsto dal nuovo ordinamento in base all'art. 12 del CCNL 2019/2021 nell'area Istruttori, con la medesima decorrenza dal 1° settembre 2023;

Dato atto che i suddetti dipendenti hanno diritto alla conservazione del posto per sei mesi, pari alla durata del periodo di prova, ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni locali 2019 -2021, in quanto vincitori di concorso presso altra pubblica amministrazione del medesimo comparto;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 8 del 07.02.2023, con cui si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023 – 2025;

Rilevato che il suddetto piano prevede, con riferimento al profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile” – Categoria C (ora riclassificato nell'Area degli istruttori, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL Funzioni locali 2019 -2021), il seguente fabbisogno:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Fabbisogni attuali complessivi	Variazioni previste con PTFP 2023 - 2025	Nuovi fabbisogni complessivi
C	Istruttore amministrativo contabile	Pieno	14	-	14 (*)

(*) Di cui n. 1 posto vacante dal 1° febbraio 2023 e n. 1 posto vacante di nuova istituzione.

Ritenuto opportuno, al fine di fare fronte alle esigenze organizzative del settore 4 durante il periodo di prova dei dipendenti dimissionari presso il nuovo ente, di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale di pari categoria e profilo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo della graduatoria ancora aperta relativa al concorso pubblico per n. 2 posti di “Istruttore amministrativo – Categoria C indetto nel corrente anno, la quale è utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato, come stabilito nel relativo bando;

Ritenuto inoltre opportuno, per le medesime finalità di cui sopra, di anticipare all'anno 2023 la copertura di n. 1 posto di nuova istituzione e pertanto vacante relativo al profilo suddetto, già previsto nel fabbisogno di personale relativo al periodo 2023 -2025, sopra riportato;

Richiamata la disciplina di cui all'art. 60 del CCNL Funzioni locali 219 - 2021, relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato, con particolare riferimento alla fattispecie di cui al comma 6, lett. a), che ne contempla il ricorso, nell'ambito di esigenze straordinarie o temporanee, per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, ed al comma 3, il quale stabilisce che il numero massimo di contratti a tempo determinato e di

contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5;

Dato atto che il personale a tempo indeterminato in servizio nell'ente al 1° gennaio 2023 era pari a 34 unità e che pertanto il tetto annuale del 20% relativo ai contratti a tempo determinato e di somministrazione è pari a 7 unità;

Dato atto che alla data attuale non risulta stipulato alcun contratto a tempo determinato e risulta stipulato n. 1 contratto di somministrazione;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di procedere, sulla base del fabbisogno di cui in premessa, mediante assunzione a tempo pieno e indeterminato, alla copertura di n. 1 posto di nuova istituzione di "Istruttore amministrativo - contabile" – Categoria C, ora riclassificato nell'Area degli istruttori a seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL Funzioni locali – 2019 -2021), con decorrenza prevista dal 1° settembre 2023, con assegnazione al Settore 4, dando atto che tale assunzione rientra nel limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006.
- 2) Di procedere all'assunzione di cui al punto precedente mediante scorrimento della graduatoria relativa al concorso pubblico per n. 2 posti di "Istruttore amministrativo – contabile" – Categoria C – approvata con determinazione n. 447 del 23.11.2022.
- 3) Di procedere, per il periodo 1° settembre 2023 – 29 febbraio 2024, per le motivazioni in premessa descritte, all'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata nell'Area degli Istruttori – Profilo professionale di "Istruttore amministrativo – contabile", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo della graduatoria di cui al punto precedente, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto in caso di esercizio del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza, nel medesimo arco temporale, di uno od entrambi i dipendenti dimissionari, in premessa citati.
- 4) Di dare atto che la spesa per lavoro flessibile di cui al presente provvedimento rispetta il limite della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, settimo e ottavo periodo, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4 –bis del D.L. 90/2014, pari ad euro 34.685,00 ed il limite quantitativo di cui all'art. 60, comma 3, del CCNL – Funzioni locali 2019 - 2021, pari a n. 7 contratti a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato stipulabili complessivamente.
- 5) Di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento rientrano nel limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006 e sono neutre dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, in quanto compensate dai risparmi relativi alla cessazione dal servizio di un corrispondente numero di unità di personale di pari categoria, non determinando pertanto alcun incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

GL/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Nicoletta Blencio
