**COMUNE DI LA LOGGIA**

**TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE - ai sensi art. 16, comma 3 del Decreto Legislativo n. 33/2013**

| **ANNO 2025** | **gennaio-26** | **feb-26** | **mar-26** | **aprile-26** | **maggio-26** | **giugno-26** | **luglio-26** | **agosto-26** | | | **riepilogo anno 2026** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **n. dipendenti in servizio nell'ente** | 35 | 33 | 32 | **33** | **32** | **35** | **35** | **35** | | | **100** |
| **Giorni lavorativi del periodo** | 735 | 688 | 732 | 717 | 680 | 725 | 837 | 740 | | | **5854** |
| **Giorni di assenza complessivi** | 138 | 118 | 120 | 120 | 95 | 146 | 203 | 243 | | | **1183** |
| malattia - infortunio | 39 | 19 | 36 | 10 | 8 | 14 | 25 | 4 | | | **155** |
| ferie | 64 | 47 | 46 | 76 | 72 | 118 | 164 | 232 | | | **819** |
| maternità anticipata | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | **40** |
| altri permessi | 15 | 32 | 38 | 34 | 15 | 14 | 14 | 7 | | | **169** |
| **DATO MENSILE ASSENZE** | **18,78%** | **17,15%** | **16,39%** | **16,74%** | **13,97%** | **20,14%** | **24,25%** | **32,84%** | | | **20,21%** |
| | | | | | | | | | | | |
| **numero giorni effettivamente lavorati nel mese** | 597 | 570 | 612 | 597 | 585 | 579 | 634 | 497 | | | **4671** |
| **DATO MENSILE PRESENZE** | **81,22%** | **82,85%** | **83,61%** | **83,26%** | **86,03%** | **79,86%** | **75,75%** | **67,16%** | | | **79,79%** |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |