



Oggetto: Aggiornamento sistema di misurazione e valutazione delle performance.

## LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che l'art. 31, comma 6, del predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

Rilevato che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.";
- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."; entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

Evidenziato, in particolare:

- che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l'art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce testualmente: "2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.";

Ritenuto pertanto necessario procedere all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance alla luce del mutato quadro normativi di riferimento;

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b), del nuovo CCNL – Funzioni locali, sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
- che si è provveduto a trasmettere proposta di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, predisposta dall'Organismo di valutazione, sulla quale si è svolto il confronto con i soggetto sindacali;
- che, al termine dei lavori, è stato redatto apposito verbale, in data 28.11.2018, da cui risulta la sintesi delle posizioni emerse in sede di confronto;
- che si ritengono meritevoli di essere recepiti i rilievi evidenziati dai soggetti sindacali, con particolare riferimento a:
  - semplificazione delle schede di valutazione individuale e migliore specificazione delle voci in esse contenute;
  - opportunità, al fine di ridurre la discrezionalità nella valutazione dei comportamenti professionali, che eventuali rilievi o scostamenti dai livelli di eccellenza, per ciascun fattore di valutazione, sia per il personale dei livelli, sia per

quello incaricato di posizione organizzativa, vengano comunicati all'interessato nel momento in cui vengono riscontrati od a seguito di un limitato periodo di osservazione, in relazione a specifici fatti o circostanze, anche al fine di orientare e consentire il miglioramento di tali comportamenti;

- opportunità di elevare il peso della valutazione della performance organizzativa rispetto al peso della valutazione dei comportamenti manageriali;

Dato atto che è stato acquisito il parere vincolante dell'Organismo di valutazione, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i, è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica a firma del Responsabile del servizio Segreteria e affari generali, mentre non si è provveduto ad assumere il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

#### DELIBERA

- 1) Di adottare, a decorrere dall'anno 2019, il sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato n. 1) al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che si recepiscono i rilievi emersi in sede di confronto con i soggetti sindacali, come risultanti dal verbale del 28.11.2018, allegato n.2) al presente provvedimento, in premessa citati.
- 3) Di dare atto che è stato acquisito il parere vincolante dell'Organismo di valutazione, allegato n. 3) al presente provvedimento.

Successivamente,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;  
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;  
Con voti unanimi espressi in forma palese,

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PZ/tm



Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
Dr. Carmelo PUGLIESE

---