



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

Segretario Generale

Servizio amministrativo e contratti - Servizio segreteria e affari generali - Servizio personale

VERBALE N. 1 DEL 06.02.2025

L'anno 2025 il giorno 06 (sei) del mese di febbraio il sottoscritto, Dr. Moine Federico, Revisore Unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 27.06.2024, richiesto di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del D.L.gs n. 237/2000 e successive modificazioni, ricevuta via Mail la documentazione necessaria in relazione alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:
“PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 – MODIFICA DELIBERAZIONE N. 50 DEL 30.05.2024.”

Presa visione ed esaminata la documentazione ricevuta,

PREMESSO

- che con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 30.05.2024 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026 e integrato nel PIAO 2024/2026 approvato con delibera di G.C. n. 34 del 18.04.2024;
- l'art. 19, c.8, legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE

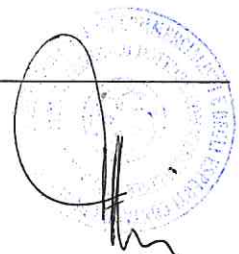
- il D.M 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L n. 34/2019, avente ad oggetto: “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni “, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg. Legge n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.

VISTI

- la deliberazione in oggetto;
- i pareri di regolarità tecnica-amministrativa e contabile di cui all'art. 49 e all'art. 147 bis, 1° comma, del D.L.gs 267/2000, rilasciati dal Responsabile dei Servizi;

RILEVATO

- che questo Comune non è in condizioni di dissesto finanziario né di squilibrio e che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti-popolazione stabiliti dal predetto decreto ministeriale del 18/11/2020;
- che il numero effettivo del personale in servizio è inferiore rispetto a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente e dell'attività espletata;
- che l'Ente rispetta gli obblighi assunzionali di cui alla Legge 68/1999;





TENUTO CONTO

- che l'attuazione del piano consente il rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale, sia per quanto riguarda il limite della spesa complessiva rappresentata dalla spesa media del triennio 2011-2013, sia per il tetto complessivo della spesa per lavoro flessibile, che dei limiti derivanti dalle cessazioni, nonché il rispetto dei limiti imposti dal D.M del 17/03/2020;
- che il nuovo fabbisogno di personale non comporta alcun incremento della spesa di personale in quanto le assunzioni sono compensate dai risparmi della spesa di personale derivante dalle cessazioni verificatesi nel 2024 di un corrispondente numero di unità di personale prevedendo la copertura dei medesimi profili professionali e che pertanto rientrano nel limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss.mm. della legge 296/2006;

il Revisore, sulla base degli atti proposti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione in oggetto e raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

Dr. Federico Moine