
A tutti i Dipendenti

BANDO
per la raccolta di proposte per attivazione
prestazioni di lavoro a distanza

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
AREA GESTIONE RISORSE UMANE

La Legge 22 maggio 2017 n. 81 (art. 18-24) disciplina il lavoro agile, inserendolo in una cornice normativa e fornendo le basi legali per la sua applicazione anche nel settore pubblico.

La legge, all'articolo 18 definisce il lavoro agile come "modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva". Obiettivo dichiarato è promuovere il lavoro agile per "incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro".

Vista la Direttiva n. 3 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state dettate le Linee Guida per la concreta e corretta applicazione del "Lavoro Agile" nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

Visti:

- il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. Decreto Rilancio, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77,
- le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile e indicatori di Performance predisposte a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Dpr 81/2022, integrato dal DM 132/2022 con una nuova e completa regolamentazione della materia relativa al lavoro;
- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021.

Visto il CCNL 16 dicembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e in particolare il Titolo VI ("Lavoro a distanza"), articoli dal 63 al 70.

Richiamata la direttiva del 29/12/2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, contenente le nuove disposizioni per la disciplina del lavoro agile a

far data dal 01/01/2024.

Richiamato altresì il Regolamento comunale per l'attuazione del lavoro a distanza come approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16/05/2024.

Dato atto che:

- ai fini di doverosa informazione per l'eventuale successivo confronto previsto dall'art. 5, lettera l), del CCNL 2019/2021, il "*Regolamento per l'attuazione del lavoro a distanza nel Comune di La Loggia*" è stato inviato alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali in occasione della prima seduta della contrattazione integrativa anno 2024, svoltasi in data 02/05/2024, e la delegazione trattante di parte pubblica ha invitato la parte sindacale a formulare eventuali osservazioni sul contenuto del regolamento;
- le organizzazioni sindacali, in data 15/05/2024 prot. n. 5973 hanno presentato le proprie osservazioni sul contenuto del regolamento e le suddette osservazioni sono state recepite nel testo regolamentare.

Richiamato, in particolare l'art. 3 del regolamento comunale per l'attuazione del lavoro a distanza, che disciplina la "*procedura di accesso alla modalità di lavoro a distanza*".

AVVISA

tutti dipendenti dell'Ente della possibilità di presentare le proprie proposte/istanze di attivazione della prestazione lavorativa in modalità "*a distanza*", dalla data di pubblicazione del presente avviso ed entro il termine del 31/05/2024.

La citata proposta di attivazione dovrà essere:

- formalizzata utilizzando lo schema di istanza allegato al presente avviso;
- inoltrata alla propria P.O. di riferimento e, contestualmente, al Servizio Personale; nel caso di proposta di una P.O., la stessa dovrà essere presentata al Sindaco e al Segretario Comunale;
- presentata con indicazione delle attività riferite a processi che intende svolgere in modalità di lavoro agile.

Delle proposte pervenute verrà redatta, da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale, apposita graduatoria sulla base dei criteri di cui all'art. 3 del regolamento comunale per l'attuazione del lavoro a distanza.

Sarà ammessa a svolgere attività di lavoro da remoto una percentuale massima del 10% dei dipendenti dell'Ente.

L'attivazione delle singole proposte individuali di "*Lavoro a distanza*" spetta alla P.O. di riferimento delle lavoratrici/dei lavoratori interessati, da formalizzarsi con apposita sottoscrizione di un accordo individuale.

La Loggia, 23 maggio 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. ssa Nicoletta Blencio

MODELLO ISTANZA AMMISSIONE AL LAVORO AGILE

Al Responsabile del Settore_____

Al Responsabile del Settore Personale

ISTANZA PER L'AMMISSIONE AL LAVORO AGILE

Il/La sottoscritto/a_____

Nato/a a _____ il _____

C.F. _____

Residente a _____

In servizio presso il Settore_____

Consapevole delle conseguenze civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazione falsa o mendace, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

CHIEDE

Di essere ammesso/a all'espletamento in modalità agile dell'attività lavorativa

e pertanto

DICHIARA

di conoscere integralmente il contenuto del Regolamento che disciplina il lavoro agile approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. _____;

di essere lavoratore padre/lavoratrice madre nei tre anni successivi la conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'art. 16 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151;

di avere particolari condizioni di salute che rendano disagiata il raggiungimento o la permanenza presso la sede di lavoro

di avere esigenze di cura nei confronti di n. tot _____ figli:

- Da 0 a 3 anni n. _____
- Da 4 a 6 anni n. _____
- Da 6 anni e un giorno a 16 anni n. _____
- Da 16 anni e un giorno a 19 anni (età scolastica) n. _____

di dichiarare la seguente distanza chilometrica tra la propria abitazione e la sede di lavoro, in base al percorso più breve come indicato da "Google Maps" o altre analoghe applicazioni.

- Fino a 10 Km
- Da 10,1 a 15 km
- Da 15,1 a 20 Km
- Oltre 20 Km

_____, li _____

FIRMA

Allega il progetto individuale.

SCHEDA PROGETTO

Cognome e nome _____

Settore _____

Progetto Individuale di Lavoro Agile (Art. 3 Regolamento)

Descrizione dell'attività da svolgere in modalità agile:

Risultati attesi:

